

**แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2560-2564)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

****

**องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

**อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี**

**ส่วนที่ 1**

ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

1.โครงการสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

**1.1. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง** ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและการบริหารงาน และการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

1.2  **สภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง** ประกอบด้วย

- ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน

- รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน

- เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 13 คน

มีหน้าที่ด้านนิติบัญญัติตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด และควบคุมตรวจสอบการบริหารงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

1.3 ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง (บริหารงานงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

-รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง (บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

-สำนักงานปลัด (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น)

-นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

-นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

-นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

-เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

-เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

-กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)

-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน

-เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

-กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

-นายช่างโยธาชำนาญงาน

1. ด้านกายภาพ

**1.1 ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล**

**หมู่บ้านในเขตรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

**เขตตำบลตะโละไกรทอง**

หมู่ที่ 1 บ้านดินเสมอ

หมู่ที่ 2 บ้านทะเล

หมู่ที่ 3 บ้านตะโละไกรทอง

หมู่ที่ 4 บ้านบิลยา

**เขตตำบลไม้แก่น**

หมู่ที่ 1 ไม้แก่น

หมู่ที่ 2 ปาเส

หมู่ที่ 3 บ้านใหญ่

หมู่ที่ 4 กระจูด

**ทิศเหนือ** ติดต่อตำบลตะลุบัน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี โดยมีแนวเขตเริ่มจากกึ่งกลางคลองสายบุรี ตรงแนวหลักเขต บริเวณพิกัด Q H 923369 ไปทางทิศตะวันออกตามแนวชายทุ่ง ชายป่า ถึงท่อระบายน้ำบนถนนสายบ้านตะพา – วัดมหันตคาม บริเวณพิกัด Q H 937370 ผ่านหลักเขตไปตามร่องน้ำไหลตัดคลองกระจูดและต่อไปทางทิศตะวันออกตามแนวสวนมะพร้าวสิ้นสุดที่ชายฝั่งทะเลอ่าวไทย ตรงแนวหลักเขต บริเวณพิกัด Q H 952374 รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ 3 กิโลเมตร

**ทิศตะวันออก** ติดต่ออ่าวไทย

**ทิศใต้** ติดต่อตำบลดอนทรายและตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางคลองกระจูด บริเวณพิกัด Q H 958360 ไปทางทิศตะวันตก ตามแนวกึ่งกลางคลองกระจูด คลองไม้แก่น ถึงกึ่งกลางสามแยกคลองไม้แก่น บริเวณพิกัด Q H 939326 และต่อไปตามแนวกึ่งกลางคลองไม้แก่นไปทางทิศตะวันตกสิ้นสุดที่กึ่งกลางคลองไม้แก่น ตรงแนวร่องน้ำเขตติดต่อบ้านบาตู ตำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส บริเวณพิกัด Q H 916324 รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ 8 กิโลเมตร

**ทิศตะวันตก** ติดต่อตำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางคลองไม้แก่นตรงแนวร่องน้ำ บริเวณพิกัด Q H 916324 ไปทางทิศเหนือตามแนวกึ่งกลางร่องน้ำธรรมชาติ ตัดผ่านถนนสายบ้านกอตอ บ้านสารวัน บริเวณพิกัด Q H 914329 ต่อไปทางทิศเหนือ ถึงกึ่งกลางคลองสายบุรี บริเวณพิกัด Q H 912339 ไปตามแนวกึ่งกลางคลองสายบุรีทางทิศเหนือ สิ้นสุดที่กึ่งกลางคลองสายบุรี บริเวณพิกัด Q H 923368 รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ 7 กิโลเมตร

**1.2 ลักษณะภูมิประเทศ**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม มีลำคลองสาธารณะ

2 สาย ไหลออกสู่ทะเลที่ตำบลดอนทราย มีลำคลองล้อมรอบตำบลเหมาะแก่การเพาะปลูก

**1.3 ลักษณะภูมิอากาศ**

สภาพภูมิอากาศมี 2 ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม และฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม - มกราคม

**1.4 ลักษณะของดิน**

สภาพพื้นที่ดินเป็นดินทรายและดินร่วนปนทราย

**1.5 ลักษณะของแหล่งน้ำ**

มีแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับ อุปโภค-บริโภค ที่เป็นคลองสาธารณะ 2 สาย บึง 2 แห่ง และสระน้ำ 1 แห่ง

**1.6 ลักษณะของไม้และป่าไม้**

พื้นส่วนใหญ่ในเขตพื้นที่เป็นป่าสงวน

**2. ด้านการเมือง/การปกครอง**

**2.1 เขตการปกครอง**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้ยกฐานะจากสภาตำบล เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2542 อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอไม้แก่น 2.1 กิโลเมตร เดิมเป็นหมู่บ้านในเขตตำบลไม้แก่น ต่อมาเมื่อกิ่งอำเภอไม้แก่นได้ประกาศและจัดตั้งตำบลและเปลี่ยนแปลงหมู่ที่ของตำบล เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2536 ซึ่งมีผลตั้งแต่ วันที่ 15 กันยายน 2536 ให้ตำบลตะโละไกรทองแยกจากตำบลไม้แก่น โดยมีเขตการปกครองรวม 4 หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่ 1 บ้านดินเสมอ แยกมาจาก หมู่ที่ 2 ตำบลไม้แก่น

หมู่ที่ 2 บ้านทะเล แยกมาจาก หมู่ที่ 7 ตำบลไม้แก่น

หมู่ที่ 3 บ้านตะโละไกรทอง แยกมาจาก หมู่ที่ 4 ตำบลไม้แก่น

หมู่ที่ 4 บ้านบิลยา แยกมาจาก หมู่ที่ 8 ตำบลไม้แก่น

2.2 การเลือกตั้ง

**จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕5)**

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2,885 คน

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ๒,885 คน

**จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครั้งล่าสุด (พ.ศ. ๒๕๕5)**

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรี 2,187 คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,885 คน

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล 2,187 คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,885 คน

**ปัจจุบันนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกมาจากคำสั่ง คสช. และปัจจุยังไม่มีการเลือกตั้ง**

**3. ประชากร**

3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชุมชนที่** | **ชื่อชุมชน** | **จำนวนครัวเรือน** | **หญิง** | **ชาย** |
| 1 | ดินเสมอ | 199 | 328 | 297 |
| 2 | ทะเล | 115 | 320 | 329 |
| 3 | ตะโละไกรทอง | 176 | 405 | 389 |
| 4 | บิลยา | 104 | 233 | 254 |
| 5 | ไม้แก่น | 227 | 258 | 244 |
| 6 | ปาเส | 41 | 102 | 103 |
| 7 | บ้านใหญ่ | 139 | 295 | 264 |
| 8 | กระจูด | 143 | 377 | 356 |

**3.2 ช่วงอายุและจำนวนประชากร**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี** | | | |
| **ช่วงอายุ** | **หญิง** | **ชาย** | **หมายเหตุ** |
| จำนวนประชากรเยาวชน | 676 | 373 | อายุต่ำกว่า 18 ปี |
| จำนวนประชากร | 1281 | 1209 | อายุ 18 -60 ปี |
| จำนวนประชากรผู้สูงอายุ | 355 | 297 | อายุมากกว่า 60 ปี |
| รวม | 2312 | 2243 | ทั้งสิ้น 4,555 คน |

**4. สภาพทางสังคม**

4.1 การศึกษา

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **สังกัด** | **สพฐ.** | **หมายเหตุ** |
| **๒. โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่อบต.ตะโละไกรทอง**  **๒.๑ โรงเรียนตะโละไกรทอง** ระดับประถมศึกษา - จำนวนครู  - จำนวนห้องเรียน  - จำนวนนักเรียน ๒.๒ โรงเรียนวัดโชติรสระดับประถมศึกษา - จำนวนครู  - จำนวนห้องเรียน  - จำนวนนักเรียน  **2.3** โรงเรียนบ้านกระจูด ระดับประถมศึกษา - จำนวนครู  - จำนวนห้องเรียน  - จำนวนนักเรียน | **๑ แห่ง**  276 คน  **1 แห่ง**  105 คน  **1 แห่ง**  142 คน |  |

4.2 สาธารณสุข

**(4.๑) หน่วยงานด้านสาธารณสุข**

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง

**(4.๒) สถานการณ์/ปัญหาสุขภาพ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **โรค**  **ที่ต้องเฝ้าระวังทางด้านระบาดวิทยา** | **ผู้ป่วย (ราย)** | **ผู้เสียชีวิต (ราย)** |
| ๑ | โรคติดเชื้อและปรสิต | 71 |  |
| ๒ | เนื้องอก | 1 |  |
| ๓ | โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตะบอลิสัม | 168 |  |
| ๔ | ภาวะแปรปรวนทางจิตและพฤติกรรม | 8 |  |
| ๕ | โรคระบบประสาท | 36 |  |
| ๖ | โรคตา | 56 |  |
| ๗ | โรคหู | 20 |  |
| ๘ | โรคระบบไหลเวียนเลือด | 955 |  |
| ๙ | โรคระบบหายใจ | 838 |  |
| ๑๐ | โรคระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก | 184 |  |
| ๑๑ | โรคผิวหนังและเนื้อเยื้อใต้ผิวหนัง | 171 |  |
| 12 | โรคระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงร่าง และเนื้อยึดเสริม | 178 |  |
| 13 | โรคระบบสืบพันธุ์ร่วมปัสสาวะ | 17 |  |
| 17 | อาการ,อาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่พบได้จากการตรวจทางคลินิกและทาห้อปฏิบัติการที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้ | 283 |  |
| 18 | อุบัติเหตุจากการขนส่งและผลที่ตามมา | 1 |  |
| 19 | สาเหตุจากภายนอกอื่นๆที่ทำให้ป่วยหรือตาย | 1 |  |
| 20 | โพรงจมูกอักเสบ เฉียบพลัน | 1,014 |  |

**4.3 อาชญากรรม**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลัก

ขโมยทรัพย์สินประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่ง อบต.ก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาของ อบต.ที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

**4.4 ยาเสพติด**

ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานของ อบต.ที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาของ อบต.สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ อบต.ก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำผลการสำรวจมาพิจารณาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้แก่ชุมชน ผลการสำรวจพบว่าประชาชนใน อบต.พบว่า ประชากรที่สูบบุหรี่ จำนวน 645 คน ดื่มสุรา 55 คน

**4.5 การสังคมสงเคราะห์**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองได้ดำเนินการด้านสงคมสังเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด

๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ

๔. ตั้งโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน

๕. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง

๖. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ

**5. ระบบบริการพื้นฐาน**

**5.1 การคมนาคมขนส่ง**

เส้นทางคมนาคมที่ใช้ติดต่อในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองและพื้นที่ใกล้เคียงมีดังนี้

**1.1) ถนนในพื้นที่ของ อบต.ตะโละไกรทอง**

1. ถนนลาดยางบ้านบิลยา-บ้านดินเสมอ (รับโอนจากทางหลวงชนบท)

2. ถนนลาดยางบ้านใหญ่-บ้านกระจูด (ถนน อบจ.ปัตตานี)

3. ถนนลาดยางบ้านใหญ่-บ้านตะพา (ถนน อบจ.ปัตตานี)

4. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้านทะเล กว้าง 4 เมตรยาว 700 เมตร

5. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายโคกจิ บ้านดินเสมอ กว้าง 4 เมตรยาว 200 เมตร

6. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กกำปงบารู บ้านตะโละไกรทอง กว้าง 4 เมตร ยาว 2,000 เมตร

7. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบลีกู-สำโรง กว้าง 4 เมตร ยาว 720 เมตร

8. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสุเหร่า บ้านทะเล กว้าง 4 เมตร ยาว 600 เมตร

9. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายลูโบ๊ะบูตา กว้าง 4 เมตร ยาว 800 เมตร

10. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายลาฮา บ้านใหญ่ กว้าง 4 เมตร ยาว 400 เมตร

11. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายริมคลองตะโละไกรทอง กว้าง 4 เมตร ยาว 400 เมตร

12. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายริมคลองปาส กว้าง 4 เมตร ยาว 550 เมตร

13. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านใหญ่-ตะพา กว้าง 5 เมตร ยาว 1,000 เมตร

14. ถนนหินคลุกสายริมคลองบ้านทะเล กว้าง 4 เมตร ยาว 500 เมตร

15. ถนนหินคลุกสายลาฮาบ้านใหญ่ กว้าง 4 เมตร ยาว 1,400 เมตร

16. ถนนหินคลุกสายไม้แก่น-กระจูด กว้าง 4 เมตร ยาว 2,000 เมตร

17. ถนนหินคลุกสายสปาเนาะ บ้านดินเสมอ กว้าง 4 เมตร ยาว 500 เมตร

18. ถนนหินคลุกสายคลองท่าต้นไทร กว้าง 4 เมตร ยาว 250 เมตร

๑.**2) สะพาน** จำนวน 7 แห่ง

**5.2 การไฟฟ้า**

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือ

ไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะและงบประมาณที่ไม่เพียงพอ จึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ อบต.ก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ปัจจุบันในเขต อบต. มีไฟฟ้าใช้ ดังนี้

(1) ไฟฟ้าสาธารณะ ครอบคลุมถนนทุกสายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

**5.3 การประปา**

ไม่มีการให้บริการประปาในชุมชน

**5.4 โทรศัพท์**

ในเขตพื้นที่ประชาชนส่วนใหญ่มีการใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคล

**5.5 ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรืการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์**

ไม่มีที่ทำการไปรษณีย์ในพื้นที่ แต่มีผู้ให้บริการรับส่งวัสดุ ครุภัณฑ์ในพื้นที่/ชุมชน

**6. ระบบเศรษฐกิจ**

**6.1 การเกษตร**

ประชากรในเขต อบต. ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตร ที่สำคัญ

ได้แก่ ข้าว ยางพารา ลองกอง เงาะ ข้าวโพดหวาน แตงโม ทุเรียน เป็นต้น

**6.2 การประมง**

- มีการประกอบอาชีพประมงชายฝั่ง ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ 4 บ้านกระจูด

**6.3 การปศุสัตว์**

- เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่

เป็ด โค สุกร กระบือ

6.4 การบริการ

ร้านอาหาร ๔ แห่ง

6.5 การท่องเที่ยว

- ในเขต อบต.ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยว

6.6 อุตสาหกรรม

- จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๑ แห่ง

6.7 การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

**การพาณิชย์**

ร้านค้าต่างๆ 40 แห่ง

ห้างหุ้นส่วนจำกัด 2 แห่ง

**สถานบริการ**

ร้านอาหาร 4 แห่ง

ร้านคาราโอเกะ 1 แห่ง

**6.8 แรงงาน**

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑8 – ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ 54.67 ประชากรอายุระหว่าง 18 – 6๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

**7. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)**

7.1 ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชุมชนที่** | **ชื่อชุมชน** | **จำนวนครัวเรือน** | **หญิง** | **ชาย** |
| 1 | ดินเสมอ | 199 | 328 | 297 |
| 2 | ทะเล | 115 | 320 | 329 |
| 3 | ตะโละไกรทอง | 176 | 405 | 389 |
| 4 | บิลยา | 104 | 233 | 254 |
| 5 | ไม้แก่น | 227 | 258 | 244 |
| 6 | ปาเส | 41 | 102 | 103 |
| 7 | บ้านใหญ่ | 139 | 295 | 264 |
| 8 | กระจูด | 143 | 377 | 356 |

**ส่วนที่ 2**

**การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

**2.1 การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

**สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ปี 2559**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **หน่วยงาน** | **จำนวนบุคลากร**  **(ราย)** | **จำนวนผู้ถูกร้องเรียน**  **(ราย)** | **คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียน** |
| **ภาพรวม** | | **31** | **0** | **0** |
| 1 | ผู้บริหารท้องถิ่น | 3 | 0 | 0 |
| 2. | สมาชิกสภาท้องถิ่น | 16 | 0 | 0 |
| 3. | นักบริหารงานท้องถิ่น | 2 | 0 | 0 |
| 4 | สำนักงานปลัด | 6 | 0 | 0 |
| 5 | กองคลัง | 3 | 0 | 0 |
| 6 | กองช่าง | 1 | 0 | 0 |

จากข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ.2559

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **จุดแข็ง (Strengths)** | | **จุดอ่อน(Weaknesses)** | |
| **S1** | ผู้บริหาร อบต. มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด | **W1** | อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ |
| **S2** | องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน โดยมีกลไกและเครือข่ายการบริหารงานครอบคลุม  มี ศปท.จ. ทั้งระดับกลาง และระดับภูมิภาคเป็นการกระจาย  การรับรู้ การต่อต้านการทุจริต | **W2** | การประสานและบูรณาการในการดําเนินงานและจัดทําแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน |
| **S3** | มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน | **W3** | การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่า  เชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ |
| **S4** | มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ | **W4** | ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร |
| **S5** | มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ  ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้ | **W5** | การดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด |
| **S6** | องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึงครอบคลุมทั้งประเทศ (Video Conference System) | **W6** | การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคมไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม |
| **S7** | มีการยึดถือค่านิยมกระทรวงมหาดไทย “บําบัดทุกข์ บํารุงสุข”ตลอดจนการทํางานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง  เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน | **W7** | ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยี  มาใช้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ |

**2.2.2วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โอกาส (Opportunities)** | | **อุปสรรค (Threats)** | |
| **O1** | บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต | **T1** | ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง |
| **O2** | แผนพัฒนาฯ 12 มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี | **T2** | การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ  ยังไม่มีประสิทธิภาพ |
| **O3** | มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต | **T3** | เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย |
| **O4** | มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว | **T4** | ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะ  จำยอมและเพิกเฉย |
| **O5** | นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล | **T5** | ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ |
| **O6** | ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส | **T6** | ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก |
| **O7** | สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น | **T7** | ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด |
| **O8** | หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย | **T8** | โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง |
| **O9** | หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะ ศาสนิกชนที่ดี | **T9** | ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือได้ยาก |
| **O10** | ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ | **T10** | กลไกของรัฐในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งบทลงโทษยังไม่เข้มแข็งพอ |
| **O11** | การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง | **T11** | การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบยังน้อย ประชาชนยังไม่กล้าพอที่จะดำเนินการ ในฐานะกลุ่มขององค์กร กลุ่มภาคประชาชน |
| **O12** | กระแสโลก องค์กรระดับนานาชาติมีการตื่นตัว | **T12** | การดำเนินการ กลไกของภาครัฐยังไม่เต็มที่ เมื่อเทียบกับองค์กรต่อต้านทุจริตระดับนานาชาติ |

**ส่วนที่ 3**

**กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)**

**1.กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)**

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 127/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งภายในคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรียกว่า “คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ” ประกอบด้วย หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม คณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นรองประธานกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มอบหมายอีกไม่เกินสามคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติแต่งตั้งอีกไม่เกินเก้าคน เป็นกรรมการ เพื่อประโยชน์ในการดาเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 –2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบล ตะโละไกรทองจึงได้จัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร,พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยได้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสานึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาลมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

**1.1 วิสัยทัศน์**

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์ ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสูการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยไดรับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชนของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปรงใส่ทัดเทียมนานาอารยประเทศ

**1.2 พันธกิจ**

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการปองกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ การปองกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการ ดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทางานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของ ประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค้านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและ เจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปรงใส่ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตตองเป็นที่ไดรับความไววางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนวาจะสามารถเป็นผู้ปกป้อง ผลประโยชนของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปรงใส่ของประเทศไทยในทุกมิติให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖4

**1.3. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรูการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)สูงกว่าร้อยละ 50

**1.4 วัตถุประสงค์หลัก**

๑. สังคมมีพฤติกรรมรวมตานการทุจริตในวงกว้าง

๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกปองกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือ จากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรูการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีคาคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

**1.5 ตัวชี้วัด**

1. ระดับความอายตอการกระทาการทุจริต

2. ระดับการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชนในเรื่องการทุจริต

๓. ระดับการมีสวนรวมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต หมายเหตุการณ์ประเมินแบ่งระดับการมีสวนรวมเป็น 4 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมวางแผนในการต่อต้านการทุจริต

ระดับที่ 2 ประชาชนมีส่วนร่วมดำเนินการต่อต้านการทุจริต

ระดับที่ 3 ประชาชนมีส่วนร่วมในด้านของทุนในการต่อต้านการทุจริต

ระดับที่ 4 ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลการดาเนินการต่อต้านการทุจริต

**1.6 ยุทธศาสตร์**มีความครอบคลุมกระบวนการดาเนินงานดานการปองกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดาเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต

๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรูการทุจริต (CorruptionPerceptions Index :CPI) ของประเทศไทย

**2. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

2. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองมีจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องตามหลักกฎหมายมีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ

3. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

4. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

5 เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสานึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นกรอบการดาเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

7. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง โดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษ/ร้องทุกข์/ ร้องเรียนการมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

10. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานส่วนตาบลพนักงานจ้างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

**3. กรอบแนวคิดในการดาเนินการ**

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 5 ปี

(พ.ศ. 2560 – 2564) มาจาก

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.2 ความเสี่ยงต่างๆที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

3.3 ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

3.4 วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจาปี

**4. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

**“คุณภาพชีวิตต้องดีทุกด้าน บนพื้นฐานความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน”**

**5. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

“พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกด้าน พัฒนาการบริการประชาชน สังคมปลอดภัยและเป็นสุข”

**6. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจานวน 4 ยุทธศาสตร์ดังนี้

**6.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสานึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมมาภิบาล**

**6.1.1 วัตถุประสงค์มีดังนี้**

1. มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสานึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐรวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมายกฎและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้อย่างมีประสิทธิภาพ

**6.1.2 มาตรการ/แนวทางการดาเนินงานมีดังนี้**

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดาเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานและดาเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 ประยุกต์การนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย

2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมมาภิบาล

2.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

2.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

2.3 ควบคุมกากับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

3. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

3.1 จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

3.2 กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

3.3 ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

4.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

4.2 รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4.3 ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**6.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**6.2.1 วัตถุประสงค์มีดังนี้**

1. มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตะโละไกรทองกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**6.2.2 มาตรการ/แนวทางการดาเนินงานมีดังนี้**

1. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน

1.2 ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดาเนินการจัดระบบการข่าวเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตลอดจนการ

เชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงานเพื่อนาไปประมวลวิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1.3 ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทาหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

1.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบอินเตอร์เน็ตเพื่อทาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

2.5 ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**6.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

**6.3.1 วัตถุประสงค์มีดังนี้**

1. มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพส่งเสริมการกระจายอำนาจสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพเสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

**6.3.2 มาตรการ/แนวทางดาเนินงานมีดังนี้**

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อานาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

1.1 ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากาลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความ

รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1.2 ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดีเพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

1.3 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาครัฐด้วยกันเอง

1.4 ให้หน่วยงานควบคุมกากับติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

1.5 ให้หน่วยงานจัดทาดัชนีชี้วัดความโปร่งใสและเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

2. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

2.1 สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

2.2 ให้หน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

2.3 ให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อานาจอย่างเป็นธรรม

2.4 ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดาเนินงานต่อส่วนกลาง

3. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

3.2 สนับสนุนให้มีตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

4. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

4.1 ให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตภาครัฐหรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

4.2 ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

4.3 พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

4.4 สร้างกลไกในการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลติดตามการกตระทาการทุจริตหรือพฤติมิชอบในภาครัฐ

4.5 จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้สามารถตรวจสอบสถานภาพบุคคลพฤติการณ์การกระทาผิดตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

4.6 สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

5. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ

5.1 ประสวนความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

5.2 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการยึดอายัดและนาทรัพย์สินที่ได้จากการกระทาผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมาดาเนินคดีในประเทศ

5.3 สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านทุจริตระดับนานาชาติ

6. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน

6.1 สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและแผนงานในการคุ้มครองพยาน

6.2 ควบคุมกากับติดตามและประเมินผลการดาเนินงานด้านการคุ้มครองพยาน

6.3 พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน

7. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสาหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

7.1 สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดาเนินการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดาเนินคดีกับผู้กระทาความผิด

7.2 สนับสนุนให้มีการศึกษาค้นคว้าและวิจัยงานด้านการป้องงกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

7.3 ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงานเพื่อรวบรวมและนาไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูลข่าวสารงานวิจัยและงานวิชาการต่างๆ

**6.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ**

**6.4.1 วัตถุประสงค์มีดังนี้**

1. มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามรารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

**6.4.2 มาตรการ/แนวทางดาเนินงานมีดังนี้**

1. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.1 กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะ

1.2 กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบันจัดทาหลักสูตรการศึกษาและ/หรือหลักสูตรการฝึกอบรมของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1.3 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน

1.4 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี(case study)

1.5 ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆอาทิการใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตการจัดทาสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนการทุจริตเชิงนโยบายเป็นต้นทั้งนี้เพื่อนาผลวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.2 กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ

2.3 กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลรวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

**ส่วนที่ 4**

**แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560 - 2564)**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

4.4ยุทศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

4.4.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

|  |  |
| --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** |
| 1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ |
| 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| 2. ประยุกต์ปลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | 2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต |
| 2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |
| 3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต |
| 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล |
| 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต |

**4.4ยุทศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วน**ตำบลตะโละไกรทอง

**4.4.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

|  |  |
| --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** |
| 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน  ธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย |
| 1.2 พัฒนากรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล |
| 1.3 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม |
| 1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ |
| 2. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

**4.4.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** |
| --- | --- |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ |
| 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต |
| 1.3 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต |
| 1.4 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต |
| 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต |
| 2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ |
| 3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | 3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ |
| 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) |
| 4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| 5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | 5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล |
| 5.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกัน การทุจริต |

**4.4.4ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

|  |  |
| --- | --- |
| **กลยุทธ์** | **แนวทางตามกลยุทธ์** |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย |
| 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน |

**ส่วนที่ 5**

**รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)**

**5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ**

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน  รับผิดชอบ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ปี2560 | ปี2561 | ปี2562 | ปี2563 | ปี2564 |
| 1.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต | 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | 1.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ | จำนวนกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | สำนักปลัด |
| 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 1.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์ ,FB | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1 ครั้ง/ปี | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร | สำนักปลัด |
| 2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | 2.1 นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต | 1.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | จำนวนโครงการที่จัดกิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | เจ้าหน้าที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิต | สำนักปลัด |
| 3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต | 1.โครงการผู้นำ ผู้ตาม เฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ ของ กำนันผู้ใหญ่บ้าน ได้รับการพัฒนาศักยภาพร่วมต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | สร้างกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านให้เป็นเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | สำนักปลัด |
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน  รับผิดชอบ |
| ปี 2560 | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี2563 | ปี2564 |
|  | 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพื่อต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | 1 เครือข่าย | 2 เครือข่าย | 3 เครือข่าย | 4 เครือข่าย | 5 เครือข่าย | มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต | สำนักปลัด |

**5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

**เป้าหมาย**

1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน  รับผิดชอบ |
| ปี2560 | ปี2561 | ปี2562 | ปี2563 | ปี2564 |
| 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล | 1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย | เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวข้องกับนโยบาย1 ครั้ง/ปี | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร | สำนักปลัด |
|  | 1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ | การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน | การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน1 ครั้ง/ปี | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ | สำนักปลัด |
| 2 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร | 2.1เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กร | ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ | จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง(website, FB,บอร์ดประชาสัมพันธ์) | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | มีช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | สำนักปลัด |

**5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

**เป้าหมาย**

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน  รับผิดชอบ |
| ปี2560 | ปี2561 | ปี2562 | ปี2563 | ปี2564 |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ | โครงการโตไปหนูไม่โกง | ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ  75 | ร้อยละ  80 | ร้อยละ  85 | ร้อยละ  90 | ร้อยละ  100 | ผู้เข้าฝึกอบรมได้รับการสร้างเสริมความซื่อสัตย์สุจริต | สำนักปลัด |
|  | 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต | จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรม | ร้อยละ  75 | ร้อยละ  80 | ร้อยละ  85 | ร้อยละ  90 | ร้อยละ  100 | ผู้เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้เข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | สำนักปลัด |
| 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเป็นต้น | จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตในองค์กร | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตในองค์กร | สำนักปลัด |
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน  รับผิดชอบ |
| ปี2560 | ปี2561 | ปี2562 | ปี2563 | ปี2564 |
|  | 2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ | จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน  2 ครั้ง/ปี | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | มีรายงานผลการดำเนินงาน  2 ครั้ง/ปี | สำนักปลัด |
| 3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต | 1.การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | ทุกโครงการ | ทุกโครงการ | ทุกโครงการ | ทุกโครงการ | ทุกโครงการ | มีการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการ |  |
| 4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (website, FB,บอร์ดประชาสัมพันธ์) | จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | 3 ช่องทาง | มีช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | สำนักปลัด |
| 5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | 5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล | โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง ผู้บริหารและ ส.อบต.ตะโละไกรทอง | ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละ  75 | ร้อยละ  80 | ร้อยละ  85 | ร้อยละ  90 | ร้อยละ  100 | เจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต | สำนักปลัด |

**5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

**เป้าหมาย**

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) | | | | | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน  รับผิดชอบ |
| ปี2560 | ปี2561 | ปี2562 | ปี2563 | ปี2564 |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย | 1 จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | 1  หลัก  เกณฑ์ | 1  หลัก  เกณฑ์ | 1  หลัก  เกณฑ์ | 1  หลัก  เกณฑ์ | 1  หลัก  เกณฑ์ | มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | สำนักปลัด |
|  | 1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน | การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน  -การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น  - ตู้รับข้อร้องเรียน  - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์  - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.  - เว็บไซต์www.tktlocal.go.th | -จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน | 5 ช่องทาง | 5 ช่องทาง | 5 ช่องทาง | 5 ช่องทาง | 5 ช่องทาง | มีช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนหลายช่องทาง | สำนักปลัด |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต |  | การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน | ร้อยละ  100 | ร้อยละ  100 | ร้อยละ  100 | ร้อยละ  100 | ร้อยละ  100 | มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนทุกเรื่อง | สำนักปลัด |