**แผนอัตรากำลัง 3 ปี**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

**อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566**

**คำนำ**

อบต. ตะโละไกรทองได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2564 – 2566) โดยพิจารณาถึงการใช้กำลังคนในภาพรวมของ อบต.ตะโละไกรทอง ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของ อบต.ตะโละไกรทอง และงบประมาณโดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดกรอบอัตรากำลังโครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของอบต.ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (แก้ไขเพิ่มเติม) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด ปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของ อบต. ตะโละไกรทอง ให้เหมาะสมอีกด้วย

อบต. ตะโละไกรทอง จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.ตะโละไกรทอง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

อบต. ตะโละไกรทอง

1 ตุลาคม 2563

**สารบัญ**

เรื่อง หน้า

1. หลักการและเหตุผล 1

2 วัตถุประสงค์ 2

3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 3

4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 6

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 21

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ 26

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง 26

8.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ 28

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น 33

10.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี 35

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ 39

12.แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 42

13 ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง 43

**ภาคผนวก**

- สำเนาคำสั่ง เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลัง

- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**แผนอัตรากำลัง 3 ปี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (2564 – 2566)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

**1. หลักการและเหตุผล**

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 4 กันยายน 2558 กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 -2566 ขึ้น

-2-

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

-3-

**3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี**

3.1 การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะโละไกรทอง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ในอนาคต

3.2 การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดปัตตานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

3.3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.3.2 การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.4 การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process ) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดี

-4-

ในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

3.5 การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยที่สำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ 360 องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหาร งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน 3 ประเด็นดังนี้

3.6.1 เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

3.6.2 เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรีมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

3.6.3 ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.7 การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข.ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

3.8 องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

-5-

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

-การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

-การจัดกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

-การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

-6-

**4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน**

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล มี 6 ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.)ด้านการพัฒนาด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

-ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทุกระดับทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน

-ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันโรคระบาดตามฤดูกาล

-ส่งเสริมและสร้างแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนและความเข้มแข็งของชุมชน

-ส่งเสริมและจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

-ส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญา ประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

-ส่งเสริมการกีฬา การออกกำลังกาย และนันทนาการ

2.)ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

-ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้

3.)ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน

-ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน และท่อระบายน้ำ

-ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะสว่างอย่างทั่วถึง

-ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคและการเกษตร

4.)ด้านการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

-สร้างจิตสำนึก ฟื้นฟู อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.)ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

-พัฒนาองค์กร ปรับปรุงภูมิทัศน์และสถานที่ทำงานให้น่าอยู่

-พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและระบบสารสนเทศของ อบต.

-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

6.)ด้านการพัฒนาด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

-การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

-ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็งและห่างไกลปัญหายาเสพติด

-7-

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน ออกเป็นด้านต่างๆ คือ

1.ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สภาพปัญหา | ความต้องการของประชาชน | แนวทางการแก้ไขปัญหา |
| 1.1 | -ปัญหาการแพร่ระบาดของโรค โรคติดต่อ และโรคจากสัตว์ ที่เป็นพาหะ เช่นไข้เลือดออก | -การแพร่ระบาดของโรคลดลง | -อบต.ร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้  -ส่งเสริมให้จนท.พ่นหมอกควัน  -กำจัดแหล่งเพาะพันธ์ยุงลาย |
| 1.2 | ประชาชนในพื้นที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังเพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดัน | -ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพดีขึ้น  -การให้บริการสุขภาพทั่วถึง | อบต.ร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ |
| 1.3 | ประชาชนบางรายได้รับความเดือดร้อนเรื่องที่อยู่อาศัย มีที่อยู่อาศัยไม่มั่นคงแข็งแรง | ประชาชนต้องการความช่วยเหลือซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มั่นคงแข็งแรง | -อบต.ช่วยประสานความร่วมมือจาก พมจ.ด้านงบประมาณ  -อบต.ช่วยเหลือด้านกำลังคนในการลงพื้นที่ช่วยซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มีสภาพดีขึ้น |
| 1.4 | การขยายตัวของอาคารบ้านเรือนเพิ่มมากขึ้น | -ต้องการที่อยู่อาศัย  -แยกจำนวนบุคลากรในครัวเรือน | ควบคุมการก่อสร้างอาคารบ้านเรือน การพิจารณาออกใบอนุญาตเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาจากการก่อสร้าง |
| 1.5 | การจราจร ถนนชำรุดในบางเส้นทาง | ต้องการความปลอดภัย ความสะดวกในการสัญจรไปมาบนถนน | ซ่อมแซม ปรับปรุงถนน บางเส้นทางที่ชำรุดให้มีสภาพดีในการใช้สัญจร |
| 1.6 | เยาวชนและวัยรุ่นติดเกมส์ สิ่งลามก บุหรี่ เหล้า สารเสพติด และท้องก่อนวัยอันควร | -ลดปัญหายาเสพติด  - | จัดกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน เช่น การแข่งขันกีฬาชุมชน –พยายามให้ทุกส่วน ทุกฝ่าย ทุกคนมีส่วนร่วม และรณรงค์ให้เห็นถึงโท  -จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม  -ส่งศูนย์ฟื้นฟู ผู้ติดยาเข้ารับการบำบัด |

-8-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สภาพปัญหา | ความต้องการของประชาชน | แนวทางการแก้ไขปัญหา |
| 1.7 | ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นถูกลืมเลือนไปมาก | ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่ถูกลืมและคงอยู่สืบไป | -จัดกิจกรรม โครงการด้านวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ  -ยกย่อง เชิดชูคนดีหรือปราชญ์ชาวบ้านในโอกาสต่างๆ |

2.ด้านเศรษฐกิจ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สภาพปัญหา | ความต้องการของประชาชน | แนวทางการแก้ไขปัญหา |
| 2.1 | ขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า | ประชาชนต้องการสถานที่ในการจำหน่ายสินค้า | จัดให้มีร้านค้าแผงลอยมีสถานที่ในการขายจำหน่ายสินค้า |
| 2.2 | -ผลผลิตทางการเกษตรลดลง  -ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ  -การขนส่งผลผลิตไกลจากแหล่งรับซื้อ | ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาสูงขึ้น | -ส่งเสริมผลผลิตทางการเกษตร  -อุดหนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน  -ให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการและการตลาด |
| 2.3 | ครัวเรือนมีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน เฉลี่ยต่อปี ต่ำกว่า 30,000 บาท จำนวน 10 ครัวเรือน | -ประชาชนต้องการรายได้เพิ่มขึ้น  -ประชาชนต้องการสร้างอาชีพ | -จัดตั้งกลุ่มอาชีพ  -จัดฝึกอบรมกลุ่มอาชีพต่างๆ แก่ผู้ว่างงาน  -พัฒนาและส่งเสริมกลุ่มอาชีพ |
| 2.4 | ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว | ต้องการให้มีแหล่งท่องเที่ยว | ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น |

-9-

3.โครงการสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สภาพปัญหา | ความต้องการของประชาชน | แนวทางการแก้ไขปัญหา |
| 3.1 | เส้นทางคมนาคมไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่บางส่วนเจ้าของไม่อนุญาตดำเนินการได้ | ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาเพิ่มมากขึ้น | ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่ายเพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่เพื่อมอบพื้นที่ให้เพื่อการก่อสร้าง |
| 3.2 | ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการให้ครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด | -มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง  -ความสะดวกในการสัญจรไปมา | -ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างที่สาธารณะ  -ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่ายเพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ |
| 3.3 | ไม่มีประปาเพื่อการอุปโภค-บริโภค มีเฉพาะบ่อน้ำตื้นที่ใช้ภายในครัวเรือน | ต้องการแหล่งน้ำและน้ำประปาในการอุปโภค-บริโภคอย่างพอเพียงมีคุณภาพตามมาตรฐานมากขึ้น | ประชาสัมพันธ์ให้มีการปิดฝาภาชนะให้มิดชิดและมีที่กรองน้ำฝนหรือต้มน้ำให้เดือดก่อนดื่ม เนื่องจากครัวเรือนซื้อน้ำและกรองน้ำฝน |
| 3.4 | ระบบระบายน้ำยังไม่เพียงพอ การระบายน้ำไม่สะดวก | -มีรางระบายน้ำสามารถระบายน้ำได้สะดวก ไม่อุดตัน ไม่ส่งกลิ่นเหม็น ก่อความรำคาญ | -ก่อสร้างท่อระบายน้ำเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน |

4.ด้านสิ่งแวดล้อม

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สภาพปัญหา | ความต้องการของประชาชน | แนวทางการแก้ไขปัญหา |
| 4.1 | -ดินเค็มและน้ำใต้ดินเป็นสนิม มีรสกร่อย ไม่สามารถใช้ในการเกษตร | มีพื้นที่ใช้ในการเพาะปลูก ทำการเกษตร | -จัดโครงการปลูกต้นไม้ ปรับภูมิทัศน์ของชุมชน  -จัดหาแหล่งน้ำในการเกษตรให้เพียงพอต่อความต้องการ  -ส่งเสริมให้ความรู้ |
| 4.2 | -การจัดการขยะที่ไม่ถูกวิธี | ลดปริมาณขยะ | ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะที่ถูกวิธี ด้วยวิธีธรรมชาติ |

-10-

5.ด้านการบริหารจัดการ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สภาพปัญหา | ความต้องการของประชาชน | แนวทางการแก้ไขปัญหา |
| 5.1 | ประชาชนขาดความเข้าใจในขั้นตอนและระเบียบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ | -ประชาชนต้องการความช่วยเหลือ การให้บริการจากภาครัฐ  -การบริการจัดการภาครัฐที่ดีและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน | ร่วมมือร่วมใจระหว่างภาครัฐและประชาชน |
| 5.2 | บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ | ต้องการบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อทันต่อการให้บริการ | -จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน  -ส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร |

6.ด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สภาพปัญหา | ความต้องการของประชาชน | แนวทางการแก้ไขปัญหา |
| 6.1 | การก่อความไม่สงบในพื้นที่ | -ความสงบสุขในพื้นที่  -ความขัดแย้งลดลง | สร้างความเข้าใจ ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและประชาชน |
| 6.2 | -การทำลายและการลักขโมยทรัพย์สินของประชาชน  -การทะเลาะวิวาท | -ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  -ไม่ต้องอยู่อย่างหวาดระแวง | -การติดตั้งกล้องวงจรปิด  -การให้ผู้นำ อปพร.ควบคุมและระงับเหตุทะเลาะวิวาท |
| 6.3 | ความเสียหายของการจราจรที่เกิดจากการก่อความไม่สงบ | ต้องการให้การจราจร ถนนมีสภาพที่สามารถใช้ในการสัญจรที่ปลอดภัย | -ซ่อมแซม ปรับปรุง ถนนให้มีสภาพดีขึ้น |

-11-

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

1. ด้านกายภาพ

**1.1 ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล**

**หมู่บ้านในเขตรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง**

**เขตตำบลตะโละไกรทอง**

หมู่ที่ 1 บ้านดินเสมอ

หมู่ที่ 2 บ้านทะเล

หมู่ที่ 3 บ้านตะโละไกรทอง

หมู่ที่ 4 บ้านบิลยา

**เขตตำบลไม้แก่น**

หมู่ที่ 1 ไม้แก่น

หมู่ที่ 2 ปาเส

หมู่ที่ 3 บ้านใหญ่

หมู่ที่ 4 กระจูด

**ทิศเหนือ** ติดต่อตำบลตะลุบัน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี โดยมีแนวเขตเริ่มจากกึ่งกลางคลองสายบุรี ตรงแนวหลักเขต บริเวณพิกัด Q H 923369 ไปทางทิศตะวันออกตามแนวชายทุ่ง ชายป่า ถึงท่อระบายน้ำบนถนนสายบ้านตะพา – วัดมหันตคาม บริเวณพิกัด Q H 937370 ผ่านหลักเขตไปตามร่องน้ำไหลตัดคลองกระจูดและต่อไปทางทิศตะวันออกตามแนวสวนมะพร้าวสิ้นสุดที่ชายฝั่งทะเลอ่าวไทย ตรงแนวหลักเขต บริเวณพิกัด Q H 952374 รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ 3 กิโลเมตร

**ทิศตะวันออก** ติดต่ออ่าวไทย

**ทิศใต้** ติดต่อตำบลดอนทรายและตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางคลองกระจูด บริเวณพิกัด Q H 958360 ไปทางทิศตะวันตก ตามแนวกึ่งกลางคลองกระจูด คลองไม้แก่น ถึงกึ่งกลางสามแยกคลองไม้แก่น บริเวณพิกัด Q H 939326 และต่อไปตามแนวกึ่งกลางคลองไม้แก่นไปทางทิศตะวันตกสิ้นสุดที่กึ่งกลางคลองไม้แก่น ตรงแนวร่องน้ำเขตติดต่อบ้านบาตู ตำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส บริเวณพิกัด Q H 916324 รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ 8 กิโลเมตร

**ทิศตะวันตก** ติดต่อตำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางคลองไม้แก่นตรงแนวร่องน้ำ บริเวณพิกัด Q H 916324 ไปทางทิศเหนือตามแนวกึ่งกลางร่องน้ำธรรมชาติ ตัดผ่านถนนสายบ้านกอตอ บ้านสารวัน บริเวณพิกัด Q H 914329 ต่อไปทางทิศเหนือ ถึงกึ่งกลางคลองสายบุรี บริเวณพิกัด Q H 912339 ไปตามแนวกึ่งกลางคลองสายบุรีทางทิศเหนือ สิ้นสุดที่กึ่งกลางคลองสายบุรี บริเวณพิกัด Q H 923368 รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ 7 กิโลเมตร

-12-

**1.2 ลักษณะภูมิประเทศ**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม มีลำคลองสาธารณะ

2 สาย ไหลออกสู่ทะเลที่ตำบลดอนทราย มีลำคลองล้อมรอบตำบลเหมาะแก่การเพาะปลูก

**1.3 ลักษณะภูมิอากาศ**

สภาพภูมิอากาศมี 2 ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม และฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม - มกราคม

**1.4 ลักษณะของดิน**

สภาพพื้นที่ดินเป็นดินทรายและดินร่วนปนทราย

**1.5 ลักษณะของแหล่งน้ำ**

มีแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับ อุปโภค-บริโภค ที่เป็นคลองสาธารณะ 2 สาย บึง 2 แห่ง และสระน้ำ 1 แห่ง

**1.6 ลักษณะของไม้และป่าไม้**

พื้นส่วนใหญ่ในเขตพื้นที่เป็นป่าสงวน

**2. ด้านการเมือง/การปกครอง**

**2.1 เขตการปกครอง**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้ยกฐานะจากสภาตำบล เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2542 อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอไม้แก่น 2.1 กิโลเมตร เดิมเป็นหมู่บ้านในเขตตำบลไม้แก่น ต่อมาเมื่อกิ่งอำเภอไม้แก่นได้ประกาศและจัดตั้งตำบลและเปลี่ยนแปลงหมู่ที่ของตำบล เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2536 ซึ่งมีผลตั้งแต่ วันที่ 15 กันยายน 2536 ให้ตำบลตะโละไกรทองแยกจากตำบลไม้แก่น โดยมีเขตการปกครองรวม 4 หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่ 1 บ้านดินเสมอ แยกมาจาก หมู่ที่ 2 ตำบลไม้แก่น

หมู่ที่ 2 บ้านทะเล แยกมาจาก หมู่ที่ 7 ตำบลไม้แก่น

หมู่ที่ 3 บ้านตะโละไกรทอง แยกมาจาก หมู่ที่ 4 ตำบลไม้แก่น

หมู่ที่ 4 บ้านบิลยา แยกมาจาก หมู่ที่ 8 ตำบลไม้แก่น

2.2 การเลือกตั้ง

**จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕5)**

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2,885 คน

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒,885 คน

**จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครั้งล่าสุด (พ.ศ. ๒๕๕5)**

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายก อบต. 2,187 คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,885 คน

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. 2,187 คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,885 คน

**ปัจจุบันนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกมาจากคำสั่ง คสช. และปัจจุยังไม่มีการเลือกตั้ง**

-13-

**3. ประชากร**

3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชุมชนที่** | **ชื่อชุมชน** | **จำนวนครัวเรือน** | **หญิง** | **ชาย** |
| 1 | ดินเสมอ | 206 | 332 | 301 |
| 2 | ทะเล | 125 | 333 | 354 |
| 3 | ตะโละไกรทอง | 185 | 420 | 407 |
| 4 | บิลยา | 118 | 237 | 258 |
| 5 | ไม้แก่น | 232 | 258 | 240 |
| 6 | ปาเส | 46 | 106 | 105 |
| 7 | บ้านใหญ่ | 145 | 293 | 271 |
| 8 | กระจูด | 165 | 403 | 373 |

**3.2 ช่วงอายุและจำนวนประชากร**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี** | | | |
| **ช่วงอายุ** | **หญิง** | **ชาย** | **หมายเหตุ** |
| จำนวนประชากรเยาวชน | 723 | 771 | อายุต่ำกว่า 18 ปี |
| จำนวนประชากร | 1,293 | 1,229 | อายุ 18 -60 ปี |
| จำนวนประชากรผู้สูงอายุ | 358 | 283 | อายุมากกว่า 60 ปี |
| รวม | 2,374 | 2,283 | ทั้งสิ้น 4,657 คน |

-14-

**4. สภาพทางสังคม**

4.1 การศึกษา

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **สังกัด** | **สพฐ.** | **หมายเหตุ** |
| **๒. โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่อบต.ตะโละไกรทอง**  **๒.๑ โรงเรียนตะโละไกรทอง**  **ระดับประถมศึกษา** - จำนวนครู  - จำนวนห้องเรียน  - จำนวนนักเรียน  **๒.๒ โรงเรียนวัดโชติรส** **ระดับประถมศึกษา** - จำนวนครู  - จำนวนห้องเรียน  - จำนวนนักเรียน  **2.3** โรงเรียนบ้านกระจูด  **ระดับประถมศึกษา** - จำนวนครู  - จำนวนห้องเรียน  - จำนวนนักเรียน | **๑ แห่ง**  315 คน  **1 แห่ง**  91 คน  **1 แห่ง**  140 คน |  |

4.2 สาธารณสุข

**(4.๑) หน่วยงานด้านสาธารณสุข**

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง

-15-

**(4.๒) สถานการณ์/ปัญหาสุขภาพ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **โรค**  **ที่ต้องเฝ้าระวังทางด้านระบาดวิทยา** | **ผู้ป่วย (ราย)** | **ผู้เสียชีวิต (ราย)** |
| ๑ | โรคติดเชื้อและปรสิต | 71 |  |
| ๒ | เนื้องอก | 1 |  |
| ๓ | โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตะบอลิสัม | 168 |  |
| ๔ | ภาวะแปรปรวนทางจิตและพฤติกรรม | 8 |  |
| ๕ | โรคระบบประสาท | 36 |  |
| ๖ | โรคตา | 56 |  |
| ๗ | โรคหู | 20 |  |
| ๘ | โรคระบบไหลเวียนเลือด | 955 |  |
| ๙ | โรคระบบหายใจ | 838 |  |
| ๑๐ | โรคระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก | 184 |  |
| ๑๑ | โรคผิวหนังและเนื้อเยื้อใต้ผิวหนัง | 171 |  |
| 12 | โรคระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงร่าง และเนื้อยึดเสริม | 178 |  |
| 13 | โรคระบบสืบพันธุ์ร่วมปัสสาวะ | 17 |  |
| 17 | อาการ,อาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่พบได้จากการตรวจทางคลินิกและทาห้อปฏิบัติการที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้ | 283 |  |
| 18 | อุบัติเหตุจากการขนส่งและผลที่ตามมา | 1 |  |
| 19 | สาเหตุจากภายนอกอื่นๆที่ทำให้ป่วยหรือตาย | 1 |  |
| 20 | โพรงจมูกอักเสบ เฉียบพลัน | 1,014 |  |

**4.3 อาชญากรรม**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลัก

ขโมยทรัพย์สินประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่ง อบต.ก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาของ อบต.ที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

-16-

**4.4 ยาเสพติด**

ปัญหายาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานของ อบต.ที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาของ อบต.สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ อบต.ก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานในองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำผลการสำรวจมาพิจารณาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้แก่ชุมชน ผลการสำรวจพบว่าประชาชนใน อบต.พบว่า ประชากรที่สูบบุหรี่ จำนวน 645 คน ดื่มสุรา 55 คน

**4.5 การสังคมสงเคราะห์**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองได้ดำเนินการด้านสงคมสังเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์

๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด

๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ

๔. ตั้งโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน

๕. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง

๖. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ

**5. ระบบบริการพื้นฐาน**

**5.1 การคมนาคมขนส่ง**

เส้นทางคมนาคมที่ใช้ติดต่อในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองและพื้นที่ใกล้เคียงมีดังนี้

**1.1) ถนนในพื้นที่ของ อบต.ตะโละไกรทอง**

1. ถนนลาดยางบ้านบิลยา-บ้านดินเสมอ (รับโอนจากทางหลวงชนบท)

2. ถนนลาดยางบ้านใหญ่-บ้านกระจูด (ถนน อบจ.ปัตตานี)

3. ถนนลาดยางบ้านใหญ่-บ้านตะพา (ถนน อบจ.ปัตตานี)

4. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้านทะเล กว้าง 4 เมตรยาว 700 เมตร

5. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายโคกจิ บ้านดินเสมอ กว้าง 4 เมตรยาว 200 เมตร

6. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กกำปงบารู บ้านตะโละไกรทอง กว้าง 4 เมตร ยาว 2,000 เมตร

7. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบลีกู-สำโรง กว้าง 4 เมตร ยาว 720 เมตร

8. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสุเหร่า บ้านทะเล กว้าง 4 เมตร ยาว 600 เมตร

9. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายลูโบ๊ะบูตา กว้าง 4 เมตร ยาว 800 เมตร

10. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายลาฮา บ้านใหญ่ กว้าง 4 เมตร ยาว 400 เมตร

11. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายริมคลองตะโละไกรทอง กว้าง 4 เมตร ยาว 400 เมตร

12. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายริมคลองปาส กว้าง 4 เมตร ยาว 550 เมตร

-17-

13. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านใหญ่-ตะพา กว้าง 5 เมตร ยาว 1,000 เมตร

14. ถนนหินคลุกสายริมคลองบ้านทะเล กว้าง 4 เมตร ยาว 500 เมตร

15. ถนนหินคลุกสายลาฮาบ้านใหญ่ กว้าง 4 เมตร ยาว 1,400 เมตร

16. ถนนหินคลุกสายไม้แก่น-กระจูด กว้าง 4 เมตร ยาว 2,000 เมตร

17. ถนนหินคลุกสายสปาเนาะ บ้านดินเสมอ กว้าง 4 เมตร ยาว 500 เมตร

18. ถนนหินคลุกสายคลองท่าต้นไทร กว้าง 4 เมตร ยาว 250 เมตร

๑.**2) สะพาน** จำนวน 7 สะพาน

**5.2 การไฟฟ้า**

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือ

ไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะและงบประมาณที่ไม่เพียงพอ จึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ อบต.ก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ปัจจุบันในเขต อบต. มีไฟฟ้าใช้ ดังนี้

(1) ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน 500 จุด ครอบคลุมถนนทุกสายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

**5.3 การประปา**

ไม่มีการให้บริการประปาในชุมชน

**5.4 โทรศัพท์**

ในเขตพื้นที่ประชาชนส่วนใหญ่มีการใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคล

**5.5 ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรืการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์**

ไม่มีที่ทำการไปรษณีย์ในพื้นที่ แต่มีผู้ให้บริการรับส่งวัสดุ ครุภัณฑ์ในพื้นที่/ชุมชน

**6. ระบบเศรษฐกิจ**

**6.1 การเกษตร**

ประชากรในเขต อบต. ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตร ที่สำคัญ

ได้แก่ ข้าว ยางพารา ลองกอง เงาะ ข้าวโพดหวาน แตงโม ทุเรียน เป็นต้น

**6.2 การประมง**

- มีการประกอบอาชีพประมงชายฝั่ง ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ 4 บ้านกระจูด

-18-

**6.3 การปศุสัตว์**

- เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่

เป็ด โค สุกร กระบือ

6.4 การบริการ

โรงแรม - แห่ง

ร้านอาหาร ๔ แห่ง

โรงภาพยนตร์ - แห่ง

สถานีขนส่ง - แห่ง (ท่ารถ ๑ แห่ง)

ร้านเกมส์ - แห่ง

6.5 การท่องเที่ยว

- ในเขต อบต.ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยว

6.6 อุตสาหกรรม

- จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๑ แห่ง

6.7 การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

**การพาณิชย์**

ร้านค้าต่างๆ 40 แห่ง

ห้างหุ้นส่วนจำกัด 2 แห่ง

**สถานบริการ**

ร้านอาหาร 4 แห่ง

ร้านคาราโอเกะ 1 แห่ง

**6.8 แรงงาน**

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑8 – ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ 54.67 ประชากรอายุระหว่าง 18 – 6๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

-19-

**7. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม**

7.1 การนับถือศาสนา

- ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 24.10

วัด 3 แห่ง ดังนี้

1. วัดโชติรส ที่ตั้ง หมู่ที่ 1 ตำบลตะโละไกรทอง

2. วัดไม้แก่น ที่ตั้ง หมู่ที่ 1 ตำบลไม้แก่น

3. วัดมหันตคาม ที่ตั้ง หมู่ที่ 3 ตำบลไม้แก่น

- ผู้ที่นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ 75.90

มัสยิด 6 แห่ง

1 มัสยิดนาบาวี ที่ตั้ง หมู่ที่ 1 ตำบลตะโละไกรทอง

2 มัสยิดดารุสสาลาม ที่ตั้ง หมู่ที่ 2 ตำบลตะโละไกรทอง

3 มัสยิดอัลเราะฮมานี ที่ตั้ง หมู่ที่ 3 ตำบลตะโละไกรทอง

4 มัสยิดนูรุสฮูดา ที่ตั้ง หมู่ที่ 4 ตำบลตะโละไกรทอง

5 มัสยิดดารุลนาอีม ที่ตั้ง หมู่ที่ 3 ตำบลไม้แก่น

6 มัสยิดนูรุสสาลาม ที่ตั้ง หมู่ที่ 4 ตำบลไม้แก่น

สุเหร่า 1 แห่ง

1. สุเหร่าบ้านปาเส ที่ตั้ง หมู่ที่ 2 ตำบลไม้แก่น

**7.2 ประเพณีและงานประจำปี**

- ประเพณีไหว้พ่อโต๊ะเมือง ประมาณเดือน เม.ย. – พ.ค.

- ประเพณีกวนขนมอาซูรอ ประมาณเดือน ต.ค. – พ.ย.

- ประเพณีชัดพระ ประมาณเดือน ต.ค.

- ประเพณีทำบุญเดือนสิบ ประมาณเดือน ต.ค.

- ประเพณีวันสงกรานต์ ประมาณเดือน เม.ย.

- ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือน ต.ค พ.ย.

- ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกพรรษา ประมาณเดือน ก.ค. ต.ค. พ,ย.

- งานเมาลิด ประมาณเดือน ม.ค. ก.พ.

- ประเพณีลงทะเล ประมาณเดือน มิ.ย.

- รายออิดิลฟิตรีและรายออีดิลอัฏฮา ประมาณเดือน มิ.ย. ต.ค.

-20-

**7.3 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น**

**ภูมิปัญญาท้องถิ่น** ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสารใช้สำหรับในครัวเรือน วิธีการทอผ้าไหม วิธีการทอเสื่อจากต้นกก และวิธีการจับปลาธรรมชาติ

**ภาษาถิ่น** ส่วนมากร้อยละ 8๐ % พูดภาษามาลายูท้องถิ่น

**7.4 สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่วยบ้าง ได้แก่ เสื่อที่ทอจากต้นกก เครื่องจักรสานที่ทำจากไม้ไผ่ การทอผ้า

**8. ทรัพยากรธรรมชาติ**

**8.1 น้ำ**

ที่ใช่ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน น้ำดิบจากคลอง บ่อบาดาล และบ่อน้ำตื้น

**8.2 ป่าไม้**

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ป่าสงวนดังนี้

1. หมู่ 1 ดินเสมอ (บางส่วน)

2. หมู่ 2 ทะเล

3. หมู่ 3 ตะโละไกรทอง

4. หมู่ 1 ไม้แก่น

5. หมู่ 2 ปาเส

6. หมู่ 3 บ้านใหญ่

7. หมู่ 4 กระจูด (บางส่วน)

**8.3 ภูเขา**

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองไม่มีภูเขา

**8.4 คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ**

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ส่วนมากเป็นพื้นที่เพื่อการเกษตร ที่อยู่อาศัย และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากว่าพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม น้ำใต้ดินก็เค็ม หรือไม่ก็เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น เช่น บ่อน้ำตื้นที่มีอยู่เป็นภายในชุมชน และน้ำฝน

-21-

**5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กนักเรียนในตำบล และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ดังนี้

**5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้**

1. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67 (1))
2. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68(1))
3. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68(2))
4. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68(3))
5. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา 16(4))
6. การสาธารณูปการ (มาตรา 16(5))
7. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
8. การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

**5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

1. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67(6))
2. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67(3))

-22-

1. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและ สวนสาธารณะ (มาตรา 68(4))
2. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16(10))
3. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา16(2))
4. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

(มาตรา 16(19))

1. การจัดการศึกษา
2. การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล

(10)การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

(11) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(12) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

**5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**

**มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

1. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(มาตรา 16 (5))

1. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล
2. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67(4))
3. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(มาตรา68(8))

1. การผังเมือง (มาตรา 68(13))
2. จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16(3))
3. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(มาตรา 16(17))

1. การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

**5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว**

**มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

1. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68(6))
2. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68(5))
3. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68(7))
4. ให้มีตลาด (มาตรา 68(10))
5. การท่องเที่ยว (มาตรา 68(12))
6. กิจการเกี่ยวกับการพาณิช (มาตรา 68(11))
7. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16(6))
8. การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16(7))

-23-

**5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภาร กิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

1. การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67(7))
2. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67(2))
3. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา 17 (12))

**5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

1. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67(8))
2. ส่งเสริมการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม (มาตรา 67(5))
3. การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
4. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))
   1. **ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ**

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา

ท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นใน

การพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45(3))

(2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67(9))

(3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16(16))

(4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17(3))

(5) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17(16))

-24-

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไข

ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

1.การวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐานเศรษฐกิจการศึกษาสาธารณสุขทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในภาพรวมของตำบลตะโละไกรทอง โดยใช้เทคนิค (SWOT Analysis) เพื่อประเมินผลสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

**การวิเคราะห์** (SWOT) ระดับตัวบุคลากร

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง (Strength)** | **จุดอ่อน (Weakness)** |
| 1.บุคลากรมีความรับผิดชอบและทุ่มเทในการปฏิบัติงาน | 1.บุคลากรที่มีความรู้ สามารถโอน ย้าย เปลี่ยนสายงาน หรือลาออก ทำให้ขาดผู้ครองในตำแหน่งนั้นๆ |
| 2.มีการมอบหมายงานกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน | 2.บุคลากรทำงานไม่คล่องตัว สาเหตุเกิดจากเพื่อนร่วมงาน |
| 3.มีการจัดกิจกรรมเชื่อมโยงความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานทำให้สัมพันธภาพระหว่างภายในสำนัก/กอง เป็นไปด้วยดี | 3.บุคลากรขาดความรู้และทักษะและความเชี่ยวชาญในรอบด้านในการปฏิบัติงาน |
| 4.บุคลากรมีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม | 4. ผู้บังคับบัญชา ขาดภาวะผู้นำ และมีทัศนคติเชิงลบต่อบุคลากร ที่ไม่ใช่คนของตัว |
| 5.บุคลากรมีการพัฒนาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ | 5.บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลไม่เท่าเทียมกัน และเป็นระบบ |
| **โอกาส (Opportunity)** | **อุปสรรค (Threat)** |
| 1.บุคลากรอยู่ในพื้นที่ อบต.และพื้นที่ไกล้เคียง อบต. | 1.บุคลากรทำงานไม่คล่องตัว สาเหตุเกิดจากครอบครัว |
| 2.ให้โอกาสในการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรในองค์กรมีความเท่าเทียมกัน | 2.เจ้าหน้าที่ทำงานไม่เต็มเวลาเกิดการหวาดระแวงจากความไม่สงบ |
| 3.บุคลากรบางส่วนมีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนในพื้นที่ | 3.บุคลากรมีรายได้ไม่เพียงพอ ส่งผลให้มีข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน |
| 4.บุคลากรในองค์กรพร้อมอุทิศตนตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน | 4.ขาดขวัญกำลังใจในการทำงานเนื่องจากความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน |

-25-

**การวิเคราะห์** (SWOT) ระดับองค์กร

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง (Strength)** | **จุดอ่อน (Weakness)** |
| 1.เป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม | 1.การมีส่วนร่วมของประชาชนอยู่ในระดับต่ำ ขาดการกระตือรือร้น |
| 2.ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรทางธรรมชาติ | 2.มีปัญหาการจัดการในเชิงประเด็นที่สำคัญ เช่น ด้านการจัดการขยะ แหล่งน้ำ |
| 3.ความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน | 3.ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ |
| 4.ความเป็นเอกภาพของการบริหารท้องถิ่น | 4.ภาคประชาชน ประชาสังคมขาดความตระหนักรู้ในสิทธิและหน้าที่ต่อการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น |
| 5.สภาพพื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนา | 5.เด็กและเยาวชนยังไม่ได้รับการส่งเสริมด้านที่เหมาะสมวัย |
| 6.การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ | 6.เยาวชนขาดความรับผิดชอบ ไม่เคารพกฎหมาย ขาดคุณธรรม และจริยธรรม |
| 7.ศักยภาพของราษฎรที่พร้อมต่อการพัฒนาในทุกด้าน | 7.การบังคับใช้กฎหมายยังอ่อนแอ |
| 8.ประชาชนเป็นผู้ที่เคร่งครัดการปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ | 8.ความไม่เสมอภาคของหน่วยงานรัฐ |
| 9.ความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพในพื้นที่ | 9.ปัญหาของแรงงานในพื้นที่ไม่เพียงพอ |
| 10.ภาครัฐส่งเสริมการรวมกลุ่ม กิจกรรมของประชาชนน้อย |
| **โอกาส (Opportunity)** | **อุปสรรค (Threat)** |
| 1.เป็นเขตพัฒนาพิเศษตามนโยบายของรัฐบาล | 1.มีปัญหาเหตุการณ์ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ |
| 2.ความสมัครสมานสามัคคีของประชาชนในพื้นที่ | 2.การพัฒนา ยังไม่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชน |
| 3.ความหลากหลายในด้านวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา | 3.ขาดความต่อเนื่องของนโยบายรัฐบาล |
| 4.การติดต่อสื่อสารกับประชาคมอาเซียน | 4.ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ |
| 5.งบประมาณจากรัฐบาล และหน่วยงานความมั่นคงพัฒนาพื้นที่ | 5.ไม่มีการลงทุนจากภายนอก |
| 6.ความหลากหลายของสินค้าทางการเกษตร | 7.การจัดสรรงบประมาณขาดความต่อเนื่อง |

-26-

**6.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ**

#### ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
7. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

### ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรม ศาสนา และส่งเสริมประเพณี

2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

5. จัดให้มีสวนสาธารณะ การกีฬา และแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ

**7.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางโดยกำหนด

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง กองคลัง กองช่าง ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น 15 อัตรา พนักงานจ้างจำนวน 2 อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน 17 อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบล ตะโละไกรทองมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในส่วนราชการกองช่าง และจำนวนประชากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลประกอบกับสถานการณ์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ เป็นจำนวนมาก ทำให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีความต้องการในการบริการด้านต่างๆ เป็นจำนวนมาก จากองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้นและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการกองช่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป และเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านต่างๆ หลายสายงาน

-27-

เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตตำบลตะโละไกรทอง ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อรองรับการถ่ายโอนและสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 การเปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังในองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียงเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **อปท.** | **กำหนดส่วนราชการ** | **งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563** | **พนักงานส่วนตำบล**  **(คน)** | **พนักงานจ้าง**  **ภารกิจ**  **(คน)** | **พนักงานจ้างทั่วไป**  **(คน)** | **หมายเหตุ** |
| 1 | อบต.ตะโละไกรทอง | 3 | 32,330,000 | 15 | 2 | - |  |
| 2 | อบต.ดอนทราย | 4 | 26,744,000 | 14 | 8 | 2 |  |
| 3 | อบต.ไทรทอง | 6 | 32,500,000 | 19 | 7 | 8 |  |
| 4 | อบต.ละหาร อ.สายบุรี | 4 | 40,554,300 | 18 | 5 | 2 |  |

ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

-28-

**8.โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ**

8.1 โครงสร้างจากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง

ที่จะ ดำเนินการดังกล่าวรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | **โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่** | **หมายเหตุ** |
| **1. สำนักงานปลัด อบต.**  **1.1 งานบริหารงานบุคคล**  -ด้านการเจ้าหน้าที่  -ด้านสวัสดิการข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง  **1.2 งานบริหารทั่วไป**  -ด้านธุรการ งานสารบรรณ จัดทำคำสั่ง ประกาศ  -ด้านเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล  -ด้านตรวจสอบภายใน  -ด้านจัดทำฎีกา  -ด้านประชาสัมพันธ์  -ด้านอื่นที่ไม่มีส่วนราชการใดรับผิดชอบ  **1.3 งานโยบายและแผน**  -ด้านนโยบายและแผน  -ด้านวิชาการ  -ด้านบันทึกข้อมูล  -ด้านงบประมาณ  **1.4 งานกฎหมาย**  -ด้านนิติกรรม  -ร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์  -ด้านข้อบัญญัติและระเบียบ  -ด้านการให้เช่าและทรัพย์สิน  **1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**  -ด้านอำนวยการ  -ด้านป้องกันและฟื้นฟู (อปพร)  -ด้านงานบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน  **1.6 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน**  -ด้านส่งเสริมอาชีพ  -ด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เด็ก สตรี ผู้ด้อยโอกาส  -ด้านสังคมสงเคราะห์ | **1. สำนักงานปลัด อบต.**  **1.1 งานบริหารงานบุคคล**  -ด้านการเจ้าหน้าที่  -ด้านสวัสดิการข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง  **1.2 งานบริหารทั่วไป**  -ด้านธุรการ งานสารบรรณ จัดทำคำสั่ง ประกาศ  -ด้านเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล  -ด้านตรวจสอบภายใน  -ด้านจัดทำฎีกา  -ด้านประชาสัมพันธ์  -ด้านอื่นที่ไม่มีส่วนราชการใดรับผิดชอบ  **1.3 งานโยบายและแผน**  -ด้านนโยบายและแผน  -ด้านวิชาการ  -ด้านบันทึกข้อมูล  -ด้านงบประมาณ  **1.4 งานกฎหมาย**  -ด้านนิติกรรม  -ร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์  -ด้านข้อบัญญัติและระเบียบ  -ด้านการให้เช่าและทรัพย์สิน  **1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**  -ด้านอำนวยการ  -ด้านป้องกันและฟื้นฟู (อปพร)  -ด้านงานบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน  **1.6 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน**  -ด้านส่งเสริมอาชีพ  -ด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เด็ก สตรี ผู้ด้อยโอกาส  -ด้านสังคมสงเคราะห์ |  |

-29-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | **โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่** | **หมายเหตุ** |
| **1.7 งานกิจการสภา**  -ด้านการประชุม  -ด้านสารบรรณ  -ด้านกฎหมาย  **1.8 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**  -ด้านข้อมูลการศึกษา  -ด้านหลักสูตรการศึกษา  -ด้านอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม)  -ด้านทุนการศึกษา  -ด้านส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา  -ด้านส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม  -ด้านส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ  **1.9 งานควบคุมโรค**  -ด้านสุขาภิบาลและอนามัยและสิ่งแวดล้อม  -ด้านป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ  **1.10. งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม**  -ด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม  -ด้านรักษาความปลอดภัย  -ด้านควบคุมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม  -ด้านส่งเสริมสุขภาพชุมชนและสาธารณสุข  -ด้านบำบัดและฟื้นฟูยาเสพติด | **1.7 งานกิจการสภา**  -ด้านการประชุม  -ด้านสารบรรณ  -ด้านกฎหมาย  **1.8 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**  -ด้านข้อมูลการศึกษา  -ด้านหลักสูตรการศึกษา  -ด้านอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม)  -ด้านทุนการศึกษา  -ด้านส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา  -ด้านส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม  -ด้านส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ  **1.9 งานควบคุมโรค**  -ด้านสุขาภิบาลและอนามัยและสิ่งแวดล้อม  -ด้านป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ  **1.10. งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม**  -ด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม  -ด้านรักษาความปลอดภัย  -ด้านควบคุมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม  -ด้านส่งเสริมสุขภาพชุมชนและสาธารณสุข  -ด้านบำบัดและฟื้นฟูยาเสพติด |  |

-30-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | **โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่** | **หมายเหตุ** |
| **2. กองคลัง**  **2.1 งานธุรการ**  -ด้านธุรการ งานสารบรรณ จัดทำคำสั่ง ประกาศ  -งานบันทึกข้อมูล การคีย์ข้อมูลในระบบ  **2.2 งานการเงิน**  -ด้านการเงิน  -ด้านรับเงินและเบิกจ่ายเงิน  -ด้านจัดทำฎีกา  -ด้านการเก็บรักษาเงิน  **2.3 งานบัญชี**  -ด้านการบัญชี  -ด้านทะเบียนการควบคุมเบิกจ่าย  -ด้านการเงินและงบทดลอง  -ด้านแสดงฐานะทางการเงิน  **2.4 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้**  -ด้านภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า  -ด้านพัฒนารายได้  -ด้านควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ  -ด้านทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ และหนี้สิน  **2.5 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ**  -ด้านทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี  -ด้านพัสดุ  -ด้านทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ | **2. กองคลัง**  **2.1 งานธุรการ**  -ด้านธุรการ งานสารบรรณ จัดทำคำสั่ง ประกาศ  -งานบันทึกข้อมูล การคีย์ข้อมูลในระบบ  **2.2 งานการเงินและบัญชี**  -ด้านการเงิน  -ด้านรับเงินและเบิกจ่ายเงิน  -ด้านจัดทำฎีกา  -ด้านการเก็บรักษาเงิน  -ด้านการบัญชี  -ด้านทะเบียนการควบคุมเบิกจ่าย  -ด้านการเงินและงบทดลอง  -ด้านแสดงฐานะทางการเงิน  **2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้**  -ด้านภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า  -ด้านพัฒนารายได้  -ด้านควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ  -ด้านทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ และหนี้สิน  **2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ**  -ด้านทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี  -ด้านพัสดุ  -ด้านทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ |  |

-31-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | **โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่** | **หมายเหตุ** |
| **3.กองช่าง**   * 1. **งานก่อสร้าง**   -ด้านการก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน เขื่อน  -ด้านข้อมูลก่อสร้าง   * 1. **งานออกแบบและควบคุมอาคาร**   -ด้านประเมินราคา  -ด้านควบคุมการก่อสร้างอาคาร  -ด้านออกแบบและบริการข้อมูล   * 1. **งานประสานสาธารณูปโภค**   -ด้านประสานกิจการประปา  -ด้านไฟฟ้าสาธารณะ  -ด้านระบายน้ำ  **3.4 งานผังเมือง**  -ด้านสำรวจและแผนที่  -ด้านวางผังพัฒนาเมือง  -ด้านควบคุมทางผังเมือง | **3. กองช่าง**  **3.1 งานธุรการ**  **-**ด้านธุรการ งานสารบรรณ จัดทำคำสั่งประกาศ  -งานบันทึกข้อมูล การคีย์ข้อมูลในระบบ  **3.2 งานก่อสร้าง**  -ด้านการก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน เขื่อน  -ด้านข้อมูลก่อสร้าง  **3.3 งานออกแบบและควบคุมอาคาร**  -ด้านประเมินราคา  -ด้านควบคุมการก่อสร้างอาคาร  -ด้านออกแบบและบริการข้อมูล  **3.4 งานประสานสาธารณูปโภค**  -ด้านประสานกิจการประปา  -ด้านไฟฟ้าสาธารณะ  -ด้านระบายน้ำ  **3.5 งานผังเมือง**  -ด้านสำรวจและแผนที่  -ด้านวางผังพัฒนาเมือง  -ด้านควบคุมทางผังเมือง | \*กำหนดเพิ่มตามยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ |

-31-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | **โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่** | **หมายเหตุ** |
| **3.กองช่าง**   * 1. **งานก่อสร้าง**   -ด้านการก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน เขื่อน  -ด้านข้อมูลก่อสร้าง   * 1. **งานออกแบบและควบคุมอาคาร**   -ด้านประเมินราคา  -ด้านควบคุมการก่อสร้างอาคาร  -ด้านออกแบบและบริการข้อมูล   * 1. **งานประสานสาธารณูปโภค**   -ด้านประสานกิจการประปา  -ด้านไฟฟ้าสาธารณะ  -ด้านระบายน้ำ  **3.4 งานผังเมือง**  -ด้านสำรวจและแผนที่  -ด้านวางผังพัฒนาเมือง  -ด้านควบคุมทางผังเมือง | **3. กองช่าง**  **3.1 งานก่อสร้าง**  -ด้านการก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน เขื่อน  -ด้านข้อมูลก่อสร้าง  **3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร**  -ด้านประเมินราคา  -ด้านควบคุมการก่อสร้างอาคาร  -ด้านออกแบบและบริการข้อมูล  **3.3 งานประสานสาธารณูปโภค**  -ด้านประสานกิจการประปา  -ด้านไฟฟ้าสาธารณะ  -ด้านระบายน้ำ  **3.4 งานผังเมือง**  -ด้านสำรวจและแผนที่  -ด้านวางผังพัฒนาเมือง  -ด้านควบคุมทางผังเมือง |  |

-32-

**๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง**

ตามข้อ 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ได้ดังนี้

# กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ส่วนราชการ | **กรอบอัตรากำลัง(เดิม)** | **กรอบอัตราตำแหน่งที่คาด**  **ว่าจะต้องใช้ในช่วง**  **ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | | | **อัตรากำลังคน**  **เพิ่ม / ลด** | | | **หมายเหตุ** |
| **2564** | **2565** | **2566** | **2564** | **2565** | **2566** |
| นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง  (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ขอใช้บัญชี กสถ. |
| -นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น  (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **สำนักงานปลัด (01)**  -นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น  (หัวหน้าสำนักปลัด) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ว่าง |
| -เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ขอใช้บัญชี กสถ. |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ**  -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **กองคลัง (04)**  -นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น  (ผู้อำนวยการกองคลัง) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ขอใช้บัญชี กสถ. |
| -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ**  -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ว่าง |
| **กองช่าง (05)**  - นักบริหารงานช่าง ระดับต้น  (ผู้อำนวยการกองช่าง) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - |  |  |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | - | 1 | 1 | 1 | +1 | - | - | เพิ่มตำแหน่งใหม่ |
| -นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **รวม** | 17 | 18 | 18 | 18 | +1 | - | - |  |

-32-

**๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง**

ตามข้อ 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจทีดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ได้ดังนี้

# กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ส่วนราชการ | **กรอบอัตรากำลัง(เดิม)** | **กรอบอัตราตำแหน่งที่คาด**  **ว่าจะต้องใช้ในช่วง**  **ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | | | **อัตรากำลังคน**  **เพิ่ม / ลด** | | | **หมายเหตุ** |
| **2564** | **2565** | **2566** | **2564** | **2565** | **2566** |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ขอใช้บัญชี กสถ. |
| -รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **สำนักงานปลัด**  -หัวหน้าสำนักปลัด  (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ว่าง |
| -เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ขอใช้บัญชี กสถ. |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ**  -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **กองคลัง**  -ผู้อำนวยการกองคลัง  (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| -เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ขอใช้บัญชี กสถ. |
| -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ**  -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ว่าง |
| **กองช่าง**  -ผู้อำนวยการกองช่าง  (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - |  |  |
| -นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน- | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| **รวม** | 17 | 17 | 17 | 17 |  | - | - |  |