

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตะละไกรทอง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะละไกรทอง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะละไกรทอง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดปัตตานีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตาม

ในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรือ งานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรือ งานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยที่สำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหาร งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๓.๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลละไกรทองมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้มีการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน ออกเป็นด้านต่างๆ คือ

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ การขยายเขตไฟฟ้ายังให้บริการไม่ทั่วถึง
- ๑.๓ การระบายน้ำยังไม่เพียงพอ
- ๑.๔ ขาดระบบการจัดการน้ำที่ดี
- ๑.๕ ระบบประปาหมู่บ้าน มีไม่เพียงพอ

๒) ด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการพัฒนากลุ่มอาชีพ
- ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๓) ด้านสังคม

- ๓.๑ ปัญหาความว่างงาน
- ๓.๒ ปัญหาแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๓.๓ ปัญหาอาชญากรรม

๔) ด้านการเมือง การบริหาร

- ๔.๑ ปัญหาประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่น
- ๔.๒ ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง
- ๔.๓ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๔.๔ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ การเก็บขยะยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ ประชาชนยังไม่มีแยกขยะ
- ๕.๒ ปัญหาประชาชนขาดจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ
- ๕.๓ คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๖) ด้านสาธารณสุข และการอนามัย

- ๖.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๖.๒ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ๖.๓ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
- ๖.๔ ปัญหาที่เกิดจากโรคระบาดจากสัตว์ที่เป็นพาหะ

๗) ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๗.๑ ปัญหาการขาดแคลนทุนทรัพย์ในการศึกษาต่อของประชาชน
- ๗.๒ ปัญหาประชาชนได้รับการศึกษาในระดับค่อนข้างต่ำ
- ๗.๓ ปัญหาการขาดการพัฒนาด้านเทคโนโลยีทางการศึกษา และสื่ออุปกรณ์ต่างๆ
- ๗.๔ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๗.๕ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๘) ด้านส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

- ๘.๑ ขาดสวนสาธารณะเพื่อออกกำลังกาย
- ๘.๒ ขาดวัสดุและอุปกรณ์การกีฬา
- ๘.๓ ขาดศูนย์ออกกำลังกาย

ความต้องการของประชาชนและแนวทางแก้ไขปัญหา

๑) ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. ,ถนน คสล. ,วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒ ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึง
- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและก่อสร้างถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต
- ๑.๕ ก่อสร้างประปาหมู่บ้านและจัดหาภาชนะสำหรับเก็บน้ำบริโภค – อุปโภคตลอดปี
- ๑.๖ ก่อสร้างแหล่งกักเก็บน้ำ
- ๑.๗ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช

๒) ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านเศรษฐกิจ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓) ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านสังคม

- ๓.๑ ให้การฝึกอาชีพแก่ประชาชน
- ๓.๒ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๓.๔ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับเยาวชน ประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ รณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการตรวจตราและระงับภัยใน

หมู่บ้าน

๔) ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านการเมือง การบริหาร

- ๔.๑ จัดโครงการให้ความรู้ ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในระบอบการปกครองประชาธิปไตย
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อสร้างความเข้าใจในการมีส่วนร่วมทางการเมือง
- ๔.๓ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชนและกลุ่มอาสาอื่นๆ
- ๔.๔ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕) ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ การจัดระบบการจัดเก็บขยะอย่างถูกต้อง
- ๕.๒ เสริมสร้างค่านิยมในการดูแลสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จำเป็น
- ๖.๓ รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง
- ๕.๔ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๕ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๖) ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านสาธารณสุข

- ๖.๑ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๖.๒ กำจัดยุงลาย
- ๖.๓ ให้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- ๖.๔ กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ที่เกิดจากสัตว์ที่เป็นพาหะ

๗) ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๗.๑ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ๗.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๗.๓ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๗.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๘) ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหา ด้านกีฬาและนันทนาการ

- ๘.๑ ต้องการสถานที่เพื่อออกกำลังกาย
- ๘.๒ จัดตั้งศูนย์ออกกำลังกายพร้อมอุปกรณ์ออกกำลังกาย
- ๘.๓ จัดหาวัสดุอุปกรณ์การกีฬา
- ๘.๔ ส่งเสริมกิจกรรมออกกำลังกาย
- ๘.๕ ส่งเสริมกิจกรรมการแข่งขันกีฬา

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

หมู่บ้านในเขตรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

เขตตำบลตะโละไกรทอง

หมู่ที่ ๑ บ้านดินเสมอ

หมู่ที่ ๒ บ้านทะเล

หมู่ที่ ๓ บ้านตะโละไกรทอง

หมู่ที่ ๔ บ้านบิลยา

เขตตำบลไม้แก่น

หมู่ที่ ๑ ไม้แก่น

หมู่ที่ ๒ ปาเส

หมู่ที่ ๓ บ้านใหญ่

หมู่ที่ ๔ กระจุด

ทิศเหนือ ติดต่อดำบลตะลุบัน อำเภอสาบบุรี จังหวัดปัตตานี โดยมีแนวเขตเริ่มจากกึ่งกลางคลองสายบุรี ตรงแนวหลักเขต บริเวณพิกัด Q H ๙๒๓๓๖๙ ไปทางทิศตะวันออกตามแนวชายทุ่ง ชายป่า ถึงท่อระบายน้ำบนถนนสายบ้านตะพา – วัดมหันตคาม บริเวณพิกัด Q H ๙๓๗๓๗๐ ผ่านหลักเขตไปตามร่องน้ำไหลตัดคลองกระจุดและต่อไปทางทิศตะวันออกตามแนวสวนมะพร้าวสิ้นสุดที่ชายฝั่งทะเลอ่าวไทย ตรงแนวหลักเขต บริเวณพิกัด Q H ๙๕๒๓๗๔ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๓ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่ออ่าวไทย

ทิศใต้ ติดต่อดำบลดอนทรายและตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางคลองกระจุด บริเวณพิกัด Q H ๙๔๘๓๖๐ ไปทางทิศตะวันตก ตามแนวกึ่งกลางคลองกระจุด คลองไม้แก่น ถึงกึ่งกลางสามแยกคลองไม้แก่น บริเวณพิกัด Q H ๙๓๙๓๒๖ และต่อไปตามแนวกึ่งกลางคลองไม้แก่นไปทางทิศตะวันตกสิ้นสุดที่กึ่งกลางคลองไม้แก่น ตรงแนวร่องน้ำเขตติดต่อบ้านบาตู ตำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส บริเวณพิกัด Q H ๙๑๖๓๒๔ รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ ๘ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดต่อดำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางคลองไม้แก่นตรงแนวร่องน้ำ บริเวณพิกัด Q H ๙๑๖๓๒๔ ไปทางทิศเหนือตามแนวกึ่งกลางร่องน้ำธรรมชาติ ตัดผ่านถนนสายบ้านกอตอ บ้านสารวัน บริเวณพิกัด Q H ๙๑๔๓๒๙ ต่อไปทางทิศเหนือ ถึงกึ่งกลางคลองสายบุรี บริเวณพิกัด Q H ๙๑๒๓๓๙ ไปตามแนวกึ่งกลางคลองสายบุรีทางทิศเหนือ สิ้นสุดที่กึ่งกลางคลองสายบุรี บริเวณพิกัด Q H ๙๒๓๓๖๘ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๗ กิโลเมตร

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม มีลำคลองสาธารณะ ๒ สาย ไหลออกสู่ทะเลที่ตำบลดอนทราย มีลำคลองล้อมรอบตำบลเหมาะแก่การเพาะปลูก

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศมี ๒ ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม และฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม - มกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพพื้นที่ดินเป็นดินทรายและดินร่วนปนทราย

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับ อุปโภค-บริโภค ที่เป็นคลองสาธารณะ ๒ สาย บึง ๒ แห่ง และสระน้ำ ๑ แห่ง

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

พื้นที่ส่วนใหญ่ในเขตพื้นที่เป็นป่าสงวน

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้ยกฐานะจากสภาตำบล เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๒ อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอไม้แก่น ๒.๑ กิโลเมตร เดิมเป็นหมู่บ้านในเขตตำบลไม้แก่น ต่อมาเมื่อกิ่งอำเภอไม้แก่นได้ประกาศและจัดตั้งตำบลและเปลี่ยนแปลงหมู่ที่ของตำบล เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๓๖ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๖ ให้ตำบลตะโละไกรทองแยกจากตำบลไม้แก่น โดยมีเขตการปกครองรวม ๔ หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่ ๑ บ้านดินเสมอ	แยกมาจาก	หมู่ที่ ๒ ตำบลไม้แก่น
หมู่ที่ ๒ บ้านทะเล	แยกมาจาก	หมู่ที่ ๓ ตำบลไม้แก่น
หมู่ที่ ๓ บ้านตะโละไกรทอง	แยกมาจาก	หมู่ที่ ๔ ตำบลไม้แก่น
หมู่ที่ ๔ บ้านบิลยา	แยกมาจาก	หมู่ที่ ๕ ตำบลไม้แก่น

๒.๒ การเลือกตั้ง

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒,๘๘๕ คน
- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ๒,๘๘๕ คน

จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครั้งล่าสุด (พ.ศ. ๒๕๕๕)

- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ๒,๑๘๗ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,๘๘๕ คน
- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ๒,๑๘๗ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,๘๘๕ คน

ปัจจุบันนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกมาจากคำสั่ง คสช. และปัจจุบันยังไม่มี การเลือกตั้ง

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ชุมชนที่	ชื่อชุมชน	จำนวนครัวเรือน	หญิง	ชาย
๑	ดินเสมอ	๑๙๙	๓๒๘	๒๙๗
๒	ทะเล	๑๑๕	๓๒๐	๓๒๙
๓	ตะโละไกรทอง	๑๗๖	๔๐๕	๓๘๙
๔	บิลยา	๑๐๔	๒๓๓	๒๕๔
๕	ไม้แก่น	๒๒๗	๒๕๘	๒๔๔
๖	ปาเส	๔๑	๑๐๒	๑๐๓
๗	บ้านใหญ่	๑๓๙	๒๙๕	๒๖๔
๘	กระจุค	๑๔๓	๓๗๗	๓๕๖

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี			
ช่วงอายุ	หญิง	ชาย	หมายเหตุ
จำนวนประชากรเยาวชน	๖๗๖	๓๗๓	อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี
จำนวนประชากร	๑๒๘๑	๑๒๐๙	อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ	๓๕๕	๒๙๗	อายุมากกว่า ๖๐ ปี
รวม	๒๓๑๒	๒๒๔๓	ทั้งสิ้น ๔,๕๕๕ คน

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ แห่ง

(๔.๒) สถานการณ์/ปัญหาสุขภาพ

ลำดับที่	โรค ที่ต้องเฝ้าระวังทางด้านระบาดวิทยา	ผู้ป่วย (ราย)	ผู้เสียชีวิต (ราย)
๑	โรคติดเชื้อและปรสิต	๗๑	
๒	เนื้องอก	๑	
๓	โรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตาบอลิซึม	๑๖๘	
๔	ภาวะแปรปรวนทางจิตและพฤติกรรม	๘	
๕	โรกระบบประสาท	๓๖	
๖	โรคตา	๕๖	
๗	โรคหู	๒๐	
๘	โรกระบบไหลเวียนเลือด	๙๕๕	
๙	โรกระบบหายใจ	๘๓๘	
๑๐	โรกระบบย่อยอาหาร รวมโรคในช่องปาก	๑๘๔	
๑๑	โรคผิวหนังและเนื้อเยื่อใต้ผิวหนัง	๑๗๑	
๑๒	โรกระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงร่าง และเนื้อเยื่อเสริม	๑๗๘	
๑๓	โรกระบบสืบพันธุ์ร่วมปัสสาวะ	๑๗	
๑๗	อาการ,อาการแสดงและสิ่งผิดปกติที่พบได้จากการตรวจทางคลินิกและหาข้อปฏิบัติที่ไม่สามารถจำแนกโรคในกลุ่มอื่นได้	๒๘๓	
๑๘	อุบัติเหตุจากการขนส่งและผลที่ตามมา	๑	
๑๙	สาเหตุจากภายนอกอื่นๆที่ทำให้ป่วยหรือตาย	๑	
๒๐	โพรงจมูกอักเสบ เย็บแผล	๑,๐๑๔	

๔.๓ อาชญากรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ลักขโมยทรัพย์สินประชาชน และทำลายทรัพย์สินของราชการ ซึ่ง อบต.ก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าวจากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน วิธีการแก้ปัญหาของ อบต.ที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหาเสพติดในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากกว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานของ อบต.ที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหของ อบต.สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ อบต.ก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานใน องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำผลการสำรวจมาพิจารณาแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นให้แก่ชุมชน ผลการสำรวจพบว่าประชาชนใน อบต.พบว่า ประชากรที่สูบบุหรี่ จำนวน ๖๔๕ คน ดื่มสุรา ๕๕ คน

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

๑. ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน
๕. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
๖. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

เส้นทางคมนาคมที่ใช้ติดต่อในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองและพื้นที่ใกล้เคียงมีดังนี้

๑.๑) ถนนในพื้นที่ของ อบต.ตะโละไกรทอง

๑. ถนนลาดยางบ้านบิลยา-บ้านดินเสมอ (รับโอนจากทางหลวงชนบท)
๒. ถนนลาดยางบ้านใหญ่-บ้านกระจุต (ถนน อบจ.ปัตตานี)
๓. ถนนลาดยางบ้านใหญ่-บ้านตะพา (ถนน อบจ.ปัตตานี)
๔. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้านทะเล กว้าง ๔ เมตรยาว ๗๐๐ เมตร
๕. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายโคกจี บ้านดินเสมอ กว้าง ๔ เมตรยาว ๒๐๐ เมตร
๖. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กกำแพงบารู บ้านตะโละไกรทอง กว้าง ๔ เมตร ยาว ๒,๐๐๐ เมตร
๗. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบลิฏู-สำโรง กว้าง ๔ เมตร ยาว ๗๒๐ เมตร
๘. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสุเหร่า บ้านทะเล กว้าง ๔ เมตร ยาว ๖๐๐ เมตร
๙. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายลูโป๊ะบูตา กว้าง ๔ เมตร ยาว ๘๐๐ เมตร
๑๐. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายลาฮา บ้านใหญ่ กว้าง ๔ เมตร ยาว ๔๐๐ เมตร
๑๑. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายริมคลองตะโละไกรทอง กว้าง ๔ เมตร ยาว ๔๐๐ เมตร
๑๒. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายริมคลองปาส กว้าง ๔ เมตร ยาว ๕๕๐ เมตร

๑๓. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านใหญ่-ตะพา กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑,๐๐๐ เมตร
๑๔. ถนนหินคลุกสายริมคลองบ้านทะเล กว้าง ๔ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร
๑๕. ถนนหินคลุกสายลาฮาบบ้านใหญ่ กว้าง ๔ เมตร ยาว ๑,๔๐๐ เมตร
๑๖. ถนนหินคลุกสายไม้แก่น-กระจุต กว้าง ๔ เมตร ยาว ๒,๐๐๐ เมตร
๑๗. ถนนหินคลุกสายสพานะ บ้านดินเสมอ กว้าง ๔ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร
๑๘. ถนนหินคลุกสายคลองท่าตันไทร กว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๕๐ เมตร

๑.๒) สะพาน จำนวน ๗ สะพาน

๕.๒ การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือ ไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะและงบประมาณที่ไม่เพียงพอ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหา คือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ อบต.ก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหากับชุมชน ปัจจุบันในเขต อบต. มีไฟฟ้าใช้ ดังนี้

(๑) ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน จุด ครอบคลุมถนนทุกสายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตะโละไกรทอง

๕.๓ การประปา

ไม่มีการให้บริการประปาในชุมชน

๕.๔ โทรศัพท์

ในเขตพื้นที่ประชาชนส่วนใหญ่มีการใช้โทรศัพท์ส่วนบุคคล

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ไม่มีที่ทำการไปรษณีย์ในพื้นที่ แต่มีผู้ให้บริการรับส่งวัสดุ ครุภัณฑ์ในพื้นที่/ชุมชน

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชากรในเขต อบต. ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตร ที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว ยางพารา ลองกอง เงาะ ข้าวโพดหวาน แตงโม ทูเรียน เป็นต้น

๖.๒ การประมง

- มีการประกอบอาชีพประมงชายฝั่ง ในเขตพื้นที่ หมู่ที่ ๔ บ้านกระจุต

๖.๓ การปศุสัตว์

- เป็นการประกอบกิจการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ

๖.๔ การบริการ

โรงแรม	-	แห่ง
ร้านอาหาร	๔	แห่ง
โรงภาพยนตร์	-	แห่ง
สถานีขนส่ง	-	แห่ง (ท่ารถ ๑ แห่ง)
ร้านเกมส์	-	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

- ในเขต อบต.ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยว

๖.๖ อุตสาหกรรม

- จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๑ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

ร้านค้าต่างๆ	๔๐	แห่ง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	๒	แห่ง

สถานบริการ

ร้านอาหาร	๔	แห่ง
ร้านคาราโอเกะ	๑	แห่ง

๖.๘ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๘ – ๖๐ ปี อยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๕๔.๖๗ ประชากรอายุระหว่าง ๑๘ – ๖๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

ชุมชนที่	ชื่อชุมชน	จำนวนครัวเรือน	หญิง	ชาย
๑	ดินเสมอ	๑๙๙	๓๒๘	๒๙๗
๒	ทะเล	๑๑๕	๓๒๐	๓๒๙
๓	ตะโละไกรทอง	๑๗๖	๔๐๕	๓๘๙
๔	บิลยา	๑๐๔	๒๓๓	๒๕๔
๕	ไม้แก่น	๒๒๗	๒๕๘	๒๔๔
๖	ปาเส	๔๑	๑๐๒	๑๐๓
๗	บ้านใหญ่	๑๓๙	๒๙๕	๒๖๔
๘	กระจุด	๑๔๓	๓๗๗	๓๕๖

๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

หมู่ ๑ ดินเสมอ

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	☐ ในเขตชลประทาน	 ครัวเรือน ไร่	 กก./ไร่	 บาท/ไร่	 บาท/ไร่
	☒ นอกเขตชลประทาน	..๒๐.. ครัวเรือน ..๖๐..... ไร่	...๘๐๐.. กก./ไร่	...๒๒๐๐.. บาท/ไร่	 บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน...ยางพารา..	๑๓๐.. ครัวเรือน ๑๕๐..... ไร่	...๘..... กก./ไร่	...๕๐๐..... บาท/ไร่	...๑๒๐๐..... บาท/ไร่
	สวน...มังคุด.....	..๔๐.. ครัวเรือน ..๒๐..... ไร่	๑๕๐..... กก./ไร่	...๑๑๐๐..... บาท/ไร่	...๑๕๐๐..... บาท/ไร่
	สวน...ลองกอง.....	..๔๐.. ครัวเรือน ..๒๐..... ไร่	...๔๓๕..... กก./ไร่	...๑๕๒๔..... บาท/ไร่	...๘๗๐๐๐..... บาท/ไร่
	สวน...มะพร้าว.....	..๗๐.. ครัวเรือน ...๕๐..... ไร่	...๕๐๐..... กก./ไร่	...๑๐๐๐..... บาท/ไร่	 บาท/ไร่
๒.๓) ทำไร่	☐ไร่ข้าวโพด.....	..๕.. ครัวเรือน ..๕..... ไร่	...๕๐๐..... กก./ไร่	...๒๕๐๐..... บาท/ไร่	...๕,๐๐๐..... บาท/ไร่
	☐	 ครัวเรือน ไร่	 กก./ไร่	 บาท/ไร่	 บาท/ไร่
	☐	 ครัวเรือน ไร่	 กก./ไร่	 บาท/ไร่	 บาท/ไร่
	☐	 ครัวเรือน ไร่	 กก./ไร่	 บาท/ไร่	 บาท/ไร่
๒.๔) อื่นๆ	☐ อื่นๆ โปรดระบุ	 ครัวเรือน ไร่	 กก./ไร่	 บาท/ไร่	 บาท/ไร่

หมู่ ๒ ทะเล

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	☐ ในเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐ นอกเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน...ยางพารา..	๑๑๐...คร้าวเรือน ๑๖๔...ไร่	...๘...กก./ไร่	...๕๐๐๐...บาท/ไร่	...๑๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน...ลองกอง.....	...๕๐...คร้าวเรือน ...๑๕...ไร่	...๖๐๐...กก./ไร่	...๑๒๐๐...บาท/ไร่	...๖๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน...มะพร้าว....	...๖๐...คร้าวเรือน ...๓๐...ไร่	...๖๐๐...กก./ไร่	...๓๐๐๐...บาท/ไร่	...๓๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน...อื่นๆ.....	...๑๑๒...คร้าวเรือน ...๑๓...ไร่	...๓๐๐...กก./ไร่	...๗๐๐...บาท/ไร่	...๑๐๐๐...บาท/ไร่
๒.๓) ทำไร่	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๔) อื่นๆ	☐ อื่นๆ โปรดระบุ	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่

หมู่ ๓ ตะเลงไกรทอง

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	☐ ในเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐ นอกเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน...ยางพารา..	๑๔๐...คร้าวเรือน ๒๕๘...ไร่	...๘...กก./ไร่	...๗๕๐๐...บาท/ไร่	...๙๕...บาท/ไร่
	สวน...ลองกอง.....	...๗๐...คร้าวเรือน ...๓๐...ไร่	...๕๐๐...กก./ไร่	...๑๐๐๐...บาท/ไร่	...๕๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน...มะพร้าว....	...๙๘...คร้าวเรือน ...๖๐...ไร่	...๖๐๐...กก./ไร่	...๗๕๐...บาท/ไร่	...๓๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน...อื่นๆ.....	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๓) ทำไร่	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๔) อื่นๆ	☐ อื่นๆ โปรดระบุ	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่

หมู่ 4 บิลยา

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	☐ ในเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐ นอกเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน..ยางพารา..	๒๑..คร้าวเรือน ๓๖๒.....ไร่	...๗...กก./ไร่	...๗๐๐๐...บาท/ไร่	...๑๐๕.....บาท/ไร่
	สวน...อื่นๆ.....	..๘๐..คร้าวเรือน ..๖๖..ไร่	...๓๘๕...กก./ไร่	...๓๐๐๐...บาท/ไร่	...๓๘๕๐...บาท/ไร่
๒.๓) ทำไร่	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๔) อื่นๆ	☐ อื่นๆ โปรดระบุ	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่

หมู่ 1 ไม้แก่น

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	☐ ในเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐ นอกเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน..ยางพารา..	๑๔๐..คร้าวเรือน ๑๘๗.....ไร่	...๙...กก./ไร่	...๗๐๐๐...บาท/ไร่	...๙๐.....บาท/ไร่
	สวน..มะพร้าว.....	..๑๐๐..คร้าวเรือน ..๕๐.....ไร่	...๖๐๐...กก./ไร่	...๓๐๐๐...บาท/ไร่	...๓๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน...อื่นๆ.....	...๑๙๕ คร้าวเรือน ...๒๓...ไร่	...๒๐๐.....กก./ ไร่	...๑๐๐...บาท/ไร่	...๑๕๐๐...บาท/ไร่
๒.๓) ทำไร่	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๔) อื่นๆ	☐ อื่นๆ โปรดระบุ	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่

หมู่ 2 ปาเส

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	☐ ในเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐ นอกเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน..ยางพารา..	๑๑๐..คร้าวเรือน ๑๖๔..ไร่	...๘...กก./ไร่	...๕๐๐๐...บาท/ไร่	...๑๐๐.....บาท/ไร่
	สวน..ลองกอง.....	..๕๐..คร้าวเรือน ..๑๕.....ไร่	๖๐๐...กก./ไร่	...๑๒๐๐...บาท/ไร่	...๖๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน...มะพร้าว....	..๖๐..คร้าวเรือน๓๐.....ไร่	๖๐๐...กก./ไร่	...๓๐๐๐...บาท/ไร่	...๓๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน...อื่นๆ.....	..๑๑๒..คร้าวเรือน ..๑๓.....ไร่	...๓๐๐.....กก./ไร่	...๗๐๐.....บาท/ไร่	...๑๐๐๐.....บาท/ไร่
๒.๓) ทำไร่	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๔) อื่นๆ	☐ อื่นๆ โปรดระบุ	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่

หมู่ 3 บ้านใหญ่

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	☐ ในเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐ นอกเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน..เงาะ..	๒๐..คร้าวเรือน ๔๐..ไร่	...๔๐๐...กก./ไร่	...๖๕๐...บาท/ไร่	...๔๐๐๐...บาท/ไร่
	สวน..ยางพารา....	..๑๒๐..คร้าวเรือน ..๔๒๕.....ไร่	๘...กก./ไร่	...๑๕๐๐...บาท/ไร่	...๑๐๕๐...บาท/ไร่
	สวน...มะพร้าว....	..๗๐..คร้าวเรือน ..๒๐.....ไร่	...๓๕๐.....กก./ไร่	...๑๑๕๐...บาท/ไร่	...๓๕๐๐...บาท/ไร่
	สวน..ลองกอง.....	..๗๕..คร้าวเรือน ..๕๐.....ไร่	๖๐๐...กก./ไร่	...๕๐๐๐...บาท/ไร่	...๒๐๐๐...บาท/ไร่
๒.๓) ทำไร่	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๔) อื่นๆ	☐ อื่นๆ โปรดระบุ	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่

หมู่ 4 กระจุต

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๒.๑) ทำนา	☐ ในเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐ นอกเขตชลประทาน	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๒) ทำสวน	สวน...ยางพารา..	๒๐.....คร้าวเรือน ๑๓๔.....ไร่	...๗...กก./ไร่	...๗๐๐๐...บาท/ไร่	...๑๐๕.....บาท/ไร่
	สวน...อื่นๆ.....	คร้าวเรือน๑๕.....ไร่	๔๐๐.....กก./ ไร่	...๗๕๐.....บาท/ไร่	๖๐๐๐.....บาท/ไร่
๒.๓) ทำไร่	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
	☐	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่
๒.๔) อื่นๆ	☐ อื่นๆ โปรดระบุ	คร้าวเรือนไร่	กก./ไร่	บาท/ไร่	บาท/ไร่

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

ลำห้วย	-	แห่ง	สระน้ำ	๑	แห่ง
หนองน้ำ	-	แห่ง	บ่อน้ำตื้น	-	แห่ง
ลำคลอง	๒	สาย	บ่อบาดาล	-	แห่ง
บึง	๒	แห่ง	อ่างเก็บน้ำ	-	แห่ง
แม่น้ำ	-	แห่ง	ฝาย	-	แห่ง
อื่นๆ (ระบุ)	-	แห่ง	เหมือง	-	แห่ง

๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ใช้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคจาก

๒ แหล่ง คือ

๑. บ่อบาดาล
๒. บ่อน้ำตื้นส่วนบุคคล

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

- ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๒๔.๑๐

วัด ๓ แห่ง ดังนี้

๑. วัดโชติรส ที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลตะโละไกรทอง
๒. วัดไม้แก่น ที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลไม้แก่น
๓. วัดมหันตคาม ที่ตั้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลไม้แก่น

๑. สู่เหράบ้านปาเส ที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลไม้แก่น

- รายออดีลฟิตรีและรายออดีลอักฮา ประมาณเดือน มิ.ย. ต.ค.

ที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน น้ำดิบจากคลอง บ่อบาดาล และบ่อน้ำตื้น

๙.๒ ป่าไม้

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ป่าสงวนดังนี้

๑. หมู่ ๑ ดินเสมอ (บางส่วน)
๒. หมู่ ๒ ทะเล
๓. หมู่ ๓ ตะโละไกรทอง
๔. หมู่ ๑ ไม้แก่น
๕. หมู่ ๒ ปาเส
๖. หมู่ ๓ บ้านใหญ่
๗. หมู่ ๔ กระจูด (บางส่วน)

๙.๓ ภูเขา

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองไม่มีภูเขา

๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ส่วนมากเป็นพื้นที่เพื่อการเกษตร ที่อยู่อาศัย และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาคือ เนื่องจากว่าพื้นที่บางส่วนเป็นดินเค็ม น้ำใต้ดินก็เค็ม หรือไม่ก็เป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถที่จะนำน้ำจากใต้ดินมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น เช่น บ่อน้ำตื้นที่มีอยู่เป็นภายในชุมชน และน้ำฝน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กนักเรียนในตำบล และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))

- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและ สวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))
- (๗) การจัดการศึกษา
- (๘) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๑๐) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๑๑) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๑๒) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๒) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาพำบล
- (๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๔) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๕) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๖) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๘) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีการ กิจที่

- (๑) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลทะเลโละไกรทอง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึง ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้อง สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๑.การวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐานเศรษฐกิจการศึกษาสาธารณสุขทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในภาพรวมของตำบลเด่นหลัก โดยใช้เทคนิค (SWOT Analysis) เพื่อประเมินผลสภาพการพัฒนา ในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength)

- ๑.เป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม
- ๒.ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรทางธรรมชาติ
- ๓.ความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐาน
- ๔.ความเป็นเอกภาพของการบริหารท้องถิ่น
- ๕.สภาพพื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนา
- ๖.การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่
- ๗.ศักยภาพของราษฎรที่พร้อมต่อการพัฒนาในทุกด้าน
- ๘.ประชาชนเป็นผู้ที่เคร่งครัดการปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ
- ๙.ความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพในพื้นที่

จุดอ่อน (Weakness)

- ๑.การมีส่วนร่วมของประชาชนอยู่ในระดับต่ำ ขาดการกระตือรือร้น
- ๒.มีปัญหาการจัดการในเชิงประเด็นที่สำคัญ เช่น ด้านการจัดการขยะ แหล่งน้ำ
- ๓.ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- ๔.ภาคประชาชน ประชาสังคมขาดความตระหนักรู้ในสิทธิและหน้าที่ต่อการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น
- ๕.เด็กและเยาวชนยังไม่ได้รับการส่งเสริมด้านที่เหมาะสมวัย
- ๖.เยาวชนขาดความรับผิดชอบ ไม่เคารพกฎหมาย ขาดคุณธรรม และจริยธรรม
- ๗.การบังคับใช้กฎหมายยังอ่อนแอ
- ๘.ความไม่เสมอภาคของหน่วยงานรัฐ
- ๙.ปัญหาของแรงงานในพื้นที่ไม่เพียงพอ
- ๑๐.ภาครัฐส่งเสริมการรวมกลุ่ม กิจกรรมของประชาชนน้อย

โอกาส (Opportunity)

- ๑.เป็นเขตพัฒนาพิเศษตามนโยบายของรัฐบาล
- ๒.ความสมัครสมานสามัคคีของประชาชนในพื้นที่
- ๓.ความหลากหลายในด้านวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา
- ๔.การติดต่อสื่อสารกับประชาคมอาเซียน
- ๕.งบประมาณจากรัฐบาล และหน่วยงานความมั่นคงพัฒนาพื้นที่
- ๖.ความหลากหลายของสินค้าทางการเกษตร

อุปสรรค (Threat)

๑. มีปัญหาเหตุการณ์ความไม่สงบใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. การพัฒนา ยังไม่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชน
๓. ขาดความต่อเนื่องของนโยบายรัฐบาล
๔. ปัญหายาเสพติดในพื้นที่
๕. ไม่มีการลงทุนจากภายนอก
๖. เจ้าหน้าที่ทำงานไม่เต็มเวลาเกิดการหวาดระแวงจากความไม่สงบ
๗. การจัดสรรงบประมาณขาดความต่อเนื่อง

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓
มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖.ภารกิจและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรม ศาสนา และส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
๕. จัดให้มีสวนสาธารณะ การกีฬา และแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ

๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางโดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง กองคลัง กองช่าง ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างจำนวน ๒ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๑๗ อัตรา เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับสถานการณ์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ เป็นจำนวนมาก ทำให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง มีความต้องการในการบริการด้านต่างๆ เป็นจำนวนมาก จากองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องคงตำแหน่งข้าราชการและพนักงานจ้างทุกตำแหน่งไว้ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านต่างๆ หลายสายงาน เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตตำบลตะโละไกรทอง ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อรองรับการถ่ายโอนและสามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ การเปรียบเทียบจำนวนอัตรากำลังในองค์การบริหารส่วนตำบลข้างเคียงเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ดังนี้

ลำดับที่	อปท.	กำหนด ส่วน ราชการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (คน)	หมายเหตุ
๑	อบต.ตะโละไกรทอง	๓	๒๘,๕๐๐,๐๐๐	๑๗	๒	-	
๒	อบต.ดอนทราย	๔	-	๑๖	๘	๘	
๓	อบต.ไทรทอง	๖	-	๒๑	๗	๗	

ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างจากการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่จะ ดำเนินการดังกล่าวรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็น ฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจ นั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานบุคคล -ด้านการเจ้าหน้าที่ -ด้านสวัสดิการข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ๑.๒งานบริหารทั่วไป -ด้านธุรการ งานสารบรรณ จัดทำคำสั่ง ประกาศ -ด้านเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -ด้านตรวจสอบภายใน -ด้านจัดทำฎีกา -ด้านประชาสัมพันธ์ -ด้านอื่นที่ไม่มีส่วนราชการได้รับผิดชอบ ๑.๓งานนโยบายและแผน -ด้านนโยบายและแผน -ด้านวิชาการ -ด้านบันทึกข้อมูล -ด้านงบประมาณ ๑.๔งานกฎหมาย -ด้านนิติกรรม -ร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ -ด้านข้อบัญญัติและระเบียบ -ด้านการให้เช่าและทรัพย์สิน ๑.๕งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -ด้านอำนวยการ -ด้านป้องกันและฟื้นฟู (อปพร) -ด้านงานบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน ๑.๖งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน -ด้านส่งเสริมอาชีพ -ด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เด็ก สตรี ผู้ด้อยโอกาส -ด้านสังคมสงเคราะห์	๑.สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานบุคคล -ด้านการเจ้าหน้าที่ -ด้านสวัสดิการข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ๑.๒งานบริหารทั่วไป -ด้านธุรการ งานสารบรรณ จัดทำคำสั่ง ประกาศ -ด้านเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล -ด้านตรวจสอบภายใน -ด้านจัดทำฎีกา -ด้านประชาสัมพันธ์ -ด้านอื่นที่ไม่มีส่วนราชการได้รับผิดชอบ ๑.๓งานนโยบายและแผน -ด้านนโยบายและแผน -ด้านวิชาการ -ด้านบันทึกข้อมูล -ด้านงบประมาณ ๑.๔งานกฎหมาย -ด้านนิติกรรม -ร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ -ด้านข้อบัญญัติและระเบียบ -ด้านการให้เช่าและทรัพย์สิน ๑.๕งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -ด้านอำนวยการ -ด้านป้องกันและฟื้นฟู (อปพร) -ด้านงานบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน ๑.๖งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน -ด้านส่งเสริมอาชีพ -ด้านสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ เด็ก สตรี ผู้ด้อยโอกาส -ด้านสังคมสงเคราะห์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๗งานกิจการสภา -ด้านการประชุม -ด้านสารบรรณ -ด้านกฎหมาย ๑.๘งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -ด้านข้อมูลการศึกษา -ด้านหลักสูตรการศึกษา -ด้านอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) -ด้านทุนการศึกษา -ด้านส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา -ด้านส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม -ด้านส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ ๑.๙งานควบคุมโรค -ด้านสุขาภิบาลและอนามัยและสิ่งแวดล้อม -ด้านป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๑.๑๐.งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม -ด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม -ด้านรักษาความปลอดภัย -ด้านควบคุมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -ด้านส่งเสริมสุขภาพชุมชนและสาธารณสุข -ด้านบำบัดและฟื้นฟูยาเสพติด	๑.๗งานกิจการสภา -ด้านการประชุม -ด้านสารบรรณ -ด้านกฎหมาย ๑.๘งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -ด้านข้อมูลการศึกษา -ด้านหลักสูตรการศึกษา -ด้านอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม) -ด้านทุนการศึกษา -ด้านส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา -ด้านส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม -ด้านส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ ๑.๙งานควบคุมโรค -ด้านสุขาภิบาลและอนามัยและสิ่งแวดล้อม -ด้านป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๑.๑๐.งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม -ด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม -ด้านรักษาความปลอดภัย -ด้านควบคุมและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม -ด้านส่งเสริมสุขภาพชุมชนและสาธารณสุข -ด้านบำบัดและฟื้นฟูยาเสพติด	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน -ด้านการเงิน -ด้านรับเงินและเบิกจ่ายเงิน -ด้านจัดทำฎีกา -ด้านการเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี -ด้านบัญชี -ด้านทะเบียนการควบคุมเบิกจ่าย -ด้านการเงินและงบทดลอง -ด้านแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -ด้านภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -ด้านพัฒนารายได้ -ด้านควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -ด้านทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ และหนี้สิน ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -ด้านทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -ด้านพัสดุ -ด้านทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน -ด้านการเงิน -ด้านรับเงินและเบิกจ่ายเงิน -ด้านจัดทำฎีกา -ด้านการเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี -ด้านบัญชี -ด้านทะเบียนการควบคุมเบิกจ่าย -ด้านการเงินและงบทดลอง -ด้านแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -ด้านภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า -ด้านพัฒนารายได้ -ด้านควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ -ด้านทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ และหนี้สิน ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ -ด้านทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี -ด้านพัสดุ -ด้านทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง -ด้านการก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน เขื่อน -ด้านข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร -ด้านประเมินราคา -ด้านควบคุมการก่อสร้างอาคาร -ด้านออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค -ด้านประสานกิจการประปา -ด้านไฟฟ้าสาธารณะ -ด้านระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง -ด้านสำรวจและแผนที่ -ด้านวางผังพัฒนาเมือง -ด้านควบคุมทางผังเมือง	๓. กองช่าง ๓.๑งานก่อสร้าง -ด้านการก่อสร้างและบูรณะถนน สะพาน เขื่อน -ด้านข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒งานออกแบบและควบคุมอาคาร -ด้านประเมินราคา -ด้านควบคุมการก่อสร้างอาคาร -ด้านออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓งานประสานสาธารณูปโภค -ด้านประสานกิจการประปา -ด้านไฟฟ้าสาธารณะ -ด้านระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง -ด้านสำรวจและแผนที่ -ด้านวางผังพัฒนาเมือง -ด้านควบคุมทางผังเมือง	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด								
- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	-๑			ตัดโอนไป กองคลัง
กองคลัง								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	รับโอนมาจาก สำนักงานปลัด
กองช่าง								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
รวม	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด								
- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
กองช่าง								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
รวม	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	

