

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตัปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเอง เป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทย ต้องอยู่อย่างมีความหวัง

๑.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ นำเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์

๒.คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

๓.เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยใน รูปแบบต่างๆ

๔.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖.ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เด็ดขาด

๗.โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนา



สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลตะไลไกรทอง





Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง หยุด
คอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยรวมใจกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่
เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกสบายในการติดต่อ
ราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต
ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ
แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน 073 481 212



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง
อาศัยองค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็น
พื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่าง
ที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง

๒. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุด
เท่าที่เป็นไปได้

๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน
ต่อเนื่องและ แนว ทางการประเมิน และติดตามผล
ที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม
(Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness /
Candor) ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ
(Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธะ
สัญญา (Commitment) ปณิธานในการจัดข้อ
ขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็น
เอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การ
ตัดสินใจ (Decision Making)การรวมพลัง
(Synergy)จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
(Change and Development) มุ่งหมายและ
วัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

๑. การไม่ดูค้ายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่
นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการ
ทุจริตแม้จะเห็นว่ามีความอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร
จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ
การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบ
เดิม

๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการ
ไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่
ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว
ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่มต่อสู้กับการ
ทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง
มวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริต
และระบอบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การ
ส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ
ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่
เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

