



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประกอบกับแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นี้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลใช้ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมาน ยูโซะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง

คำนำ

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ในหมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะของงาน แต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักการ และวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

ในการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ที่ดำรงอยู่ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี

๒) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่คุณบริหารท้องถิ่นเห็นสมควร ได้แก่ ๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔) หลักสูตรด้านการบริหาร และ ๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ได้แก่ ๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกอบรม ๓) การศึกษาหรือดูงาน ๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา ๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม และ ๕) การเรียนรู้ผ่านระบบ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน แน่นนอน โดยคำนึงถึงความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง กำหนดการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนอัตรากำลัง การวางแผนบริหารบุคลากร การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการวางแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปีถัดไป

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร

๒.๑ การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ได้วิเคราะห์ การกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ออกเป็นอย่างน้อย ๖ ด้าน โดยพิจารณาพระราชบัญญัติองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พระราชบัญญัติเทศบาล พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับร่างหรือแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น

๑.) ด้านการพัฒนาด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

- ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทุกระดับทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน
- ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันโรคระบาดตามฤดูกาล
- ส่งเสริมและสร้างแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนและความเข้มแข็งของชุมชน
- ส่งเสริมและจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญา ประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ส่งเสริมการกีฬา การออกกำลังกาย และนันทนาการ

๒.) ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้

๓.) ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน

- ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน และท่อระบายน้ำ
- ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะสว่างอย่างทั่วถึง
- ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคและการเกษตร

๔.) ด้านการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

- สร้างจิตสำนึก ฟื้นฟู อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.) ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

- พัฒนาองค์กร ปรับปรุงภูมิทัศน์และสถานที่ทำงานให้น่าอยู่
- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและระบบสารสนเทศของ อบต.
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๖.) ด้านการพัฒนาด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็งและห่างไกลปัญหายาเสพติด

ลำดับที่	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางการแก้ไขปัญหา
๑.๗	ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ถูกลืมเลือนไปมาก	ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่ถูกสืบและคงอยู่สืบไป	- จัดกิจกรรม โครงการด้าน วัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ - ยกย่อง เชิดชูคนดีหรือ ปราชญ์ชาวบ้านในโอกาส ต่างๆ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับที่	สภาพปัญหา	ความต้องการของประชาชน	แนวทางการแก้ไขปัญหา
๒.๑	ขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า	ประชาชนต้องการสถานที่ในการจำหน่ายสินค้า	จัดให้มีร้านค้าแผงลอยมี สถานที่ในการขายจำหน่าย สินค้า
๒.๒	- ผลผลิตทางการเกษตรลดลง - ราคาผลผลิตทางการเกษตร ตกต่ำ - การขนส่งผลผลิตไกลจาก แหล่งรับซื้อ	ผลผลิตทางการเกษตรมีราคา สูงขึ้น	- ส่งเสริมผลผลิตทางการเกษตร - อุดหนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน - ให้ความรู้ด้านการบริหาร จัดการและการตลาด
๒.๓	ครัวเรือนมีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ มาตรฐาน เฉลี่ยต่อปี ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๐ ครัวเรือน	- ประชาชนต้องการรายได้ เพิ่มขึ้น - ประชาชนต้องการสร้างอาชีพ	- จัดตั้งกลุ่มอาชีพ - จัดฝึกอบรมกลุ่มอาชีพต่างๆ แก่ผู้ว่างงาน - พัฒนาและส่งเสริมกลุ่มอาชีพ
๒.๔	ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว	ต้องการให้มีแหล่งท่องเที่ยว	ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว เพิ่มมากขึ้น

