



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม ใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทองที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

๒.ด้านการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ และดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

๒.๒ ดำเนินการพิจารณาส่งพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทเข้ารับการอบรมตามสายงาน

๒.๓ ดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพด้านบุคลากร

๓.ด้านระบบสารสนเทศ

๓.๑ บันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๔.ด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง ทราบโดยเร็ว

๔.๒ จัดทำและดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะล่ะไกรทอง

/๕.ด้านการ...

๕.ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หรือมาตรฐานการประเมินสมรรถนะประจำตำแหน่ง

๖.ด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ จัดกิจกรรมร่วมกันสร้างบรรยากาศความสุขในการทำงานและจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในที่ทำงาน

๖.๒ จัดทำแบบประเมินสำรวจความพึงพอใจ และความสุขในการทำงาน

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมาน ยูโชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง