



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

ด้วยนโยบายคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง มีกรอบแนวคิด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการและ ดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์ธรรมมาภิบาลเพื่อเป็นการตอบสนอง นโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง จึงขอประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

สำหรับแนวทางปฏิบัติความละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมาน ยูโซะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐาน การดำเนินงานจัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้นเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมีความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละโว้ไทรทอง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับเชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด โปร่งใส เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด

แก่ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองและมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๒. การมีจิตสำนึกมุ่งบริการให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานเพื่อให้เกิดผลดีและประโยชน์ต่อส่วนรวม

/๓.๒ ขยัน.....

- ๓.๒ ขยัน อุทิศตนและมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๔. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
 - ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
 - ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมายพร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
 - ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผลและไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
 - ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเองและ ลด ละ เลิกอบายมุข
- ๖. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
 - ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ
- ๗. ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
 - ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
 - ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง ดังกล่าวย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมีไขความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมาน ยูโซะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง