



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง (สำนักงานปลัด)

ที่ ปน ๘๐๓๐๑/๖๘๙

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

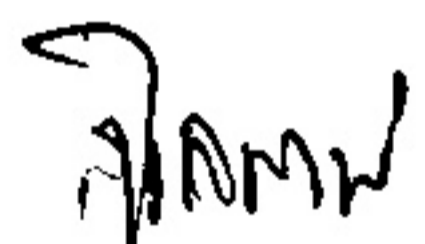
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีความคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทั่วประเทศ รวมทั้งสาธารณชนได้รับทราบผลการประเมินและข้อเสนอ สำหรับนำไปใช้ในการพัฒนาวางแผนปรับปรุงองค์กรเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป นั้น

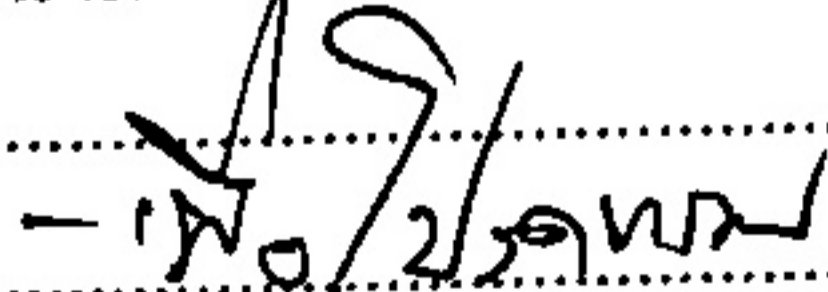
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง จึงขอรายงานผลคะแนนพร้อมทั้งแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

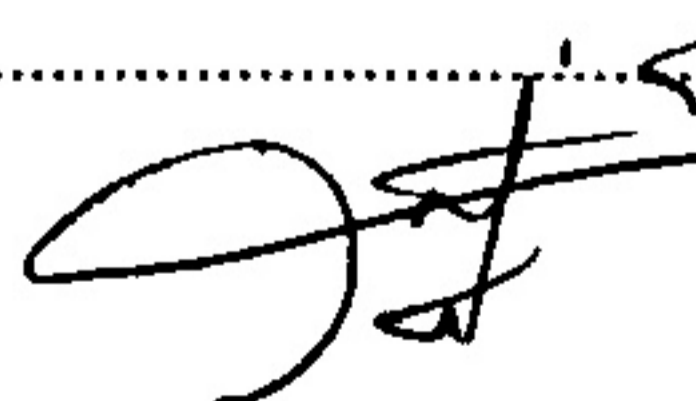
(ลงชื่อ)

  
(นายสุไลมาน สูดิง)  
ผู้ช่วยงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

  
- 1/1/2/คทท

(ลงชื่อ)

  
(นายรังสฤษฎ์ สามะ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

- เพื่อโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายฟาส เบญญามิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง

- ~~~~~

(ลงชื่อ)



(นายสมาน ยูโชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดัน ให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๓๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

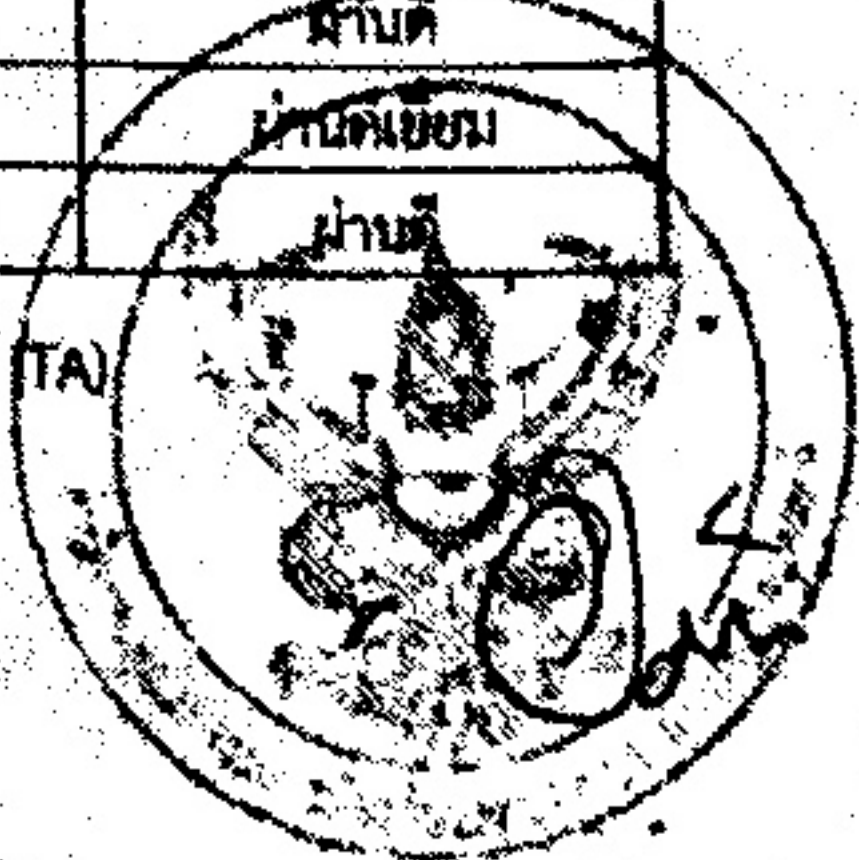
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ร.ร.	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปลี่ยนแปลง ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา	ปะนาเระ	91.52	3.73	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	ปะนาเระ	98.63	+1.45	ผ่านดีเยี่ยม
83	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนอก	ปะนาเระ	99.10	+4.43	ผ่านดีเยี่ยม
84	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	ปะนาเระ	90.16	-4.16	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสาะ	มายอ	87.02	-4.01	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ	มายอ	97.19	+0.50	ผ่านดี
87	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง	มายอ	97.63	+3.98	ผ่านดีเยี่ยม
88	องค์การบริหารส่วนตำบลศรี	มายอ	84.26	-8.37	ต้องปรับปรุง
89	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนม	มายอ	96.72	+0.06	ผ่านดี
90	องค์การบริหารส่วนตำบลปะโด	มายอ	91.37	-4.10	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง	มายอ	86.79	-0.31	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลภูโระ	มายอ	84.07	-6.77	ต้องปรับปรุง
93	องค์การบริหารส่วนตำบลสะก้า	มายอ	78.70	-9.16	ต้องปรับปรุง
94	องค์การบริหารส่วนตำบลสาครอน	มายอ	93.38	+2.84	ผ่านดี
95	องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ	เมืองปัตตานี	91.30	+1.40	ผ่านดี
96	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมาบิง	เมืองปัตตานี	95.49	-0.60	ผ่านดี
97	องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	90.29	-1.38	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงลุโละ	เมืองปัตตานี	94.33	+0.30	ผ่านดี
99	องค์การบริหารส่วนตำบลนา	เมืองปัตตานี	87.23	-6.47	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม	เมืองปัตตานี	96.82	-0.38	ผ่านดี
101	องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเซาะ	เมืองปัตตานี	95.81	-1.30	ผ่านดี
102	องค์การบริหารส่วนตำบลปะกาอะริง	เมืองปัตตานี	92.72	-1.21	ผ่านดี
103	องค์การบริหารส่วนตำบลปะด	เมืองปัตตานี	93.67	-2.75	ผ่านดี
104	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่	แม่ลาน	94.84	-1.73	ผ่านดี
105	องค์การบริหารส่วนตำบลวงเดย	แม่ลาน	93.97	+1.35	ผ่านดี
106	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	แม่ลาน	89.18	-1.63	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทราย	ไม้แก่น	99.42	+2.90	ผ่านดีเยี่ยม
108	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	90.76	-6.71	ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง	ไม้แก่น	98.59	+4.24	ผ่านดีเยี่ยม
110	องค์การบริหารส่วนตำบลกระโด	ยะรัง	88.74	-8.56	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลกอลำ	ยะรัง	94.63	-1.92	ผ่านดี
112	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตม	ยะรัง	92.55	+2.47	ผ่านดี
113	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่	ยะรัง	87.93	-5.93	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลประจัน	ยะรัง	90.06	-5.16	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลปิยุมติ	ยะรัง	86.68	-9.32	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเขาวี	ยะรัง	89.17	-5.02	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	ยะรัง	93.10	-3.05	ผ่านดี
118	องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวัง	ยะรัง	86.38	-5.21	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลสวี	ยะรัง	95.48	+1.28	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลตะหวา	ยะรัง	94.71	-1.59	ผ่านดี
121	องค์การบริหารส่วนตำบลตะมอ	ยะรัง	95.37	-1.57	ผ่านดี
122	องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	ยะรัง	91.34	-5.97	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ	ยะรัง	90.95	-5.81	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละกาโปรี	ยะรัง	96.69	+2.14	ผ่านดี
125	องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงตากอ	ยะรัง	97.99	+1.95	ผ่านดีเยี่ยม
126	องค์การบริหารส่วนตำบลทากะ	ยะรัง	91.50	-1.10	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลตาคีฮายรี	ยะรัง	93.54	-2.47	ผ่านดี
128	องค์การบริหารส่วนตำบลลาโหม	ยะรัง	98.89	+3.22	ผ่านดีเยี่ยม
129	องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามัน	ยะรัง	90.39	+10.78	ผ่านดี

\*\*\*

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



๑. รายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ตะโละไกรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยคณะสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและทำให้หน่วยงานหันมาใช้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณะชนอีกด้วย

รายงานมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด

๒.การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑.) มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม

๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม

๓.) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๔.) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ

๕.) ผู้รับผิดชอบ

๓.) การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ซึ่งผลการวิเคราะห์และจะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ

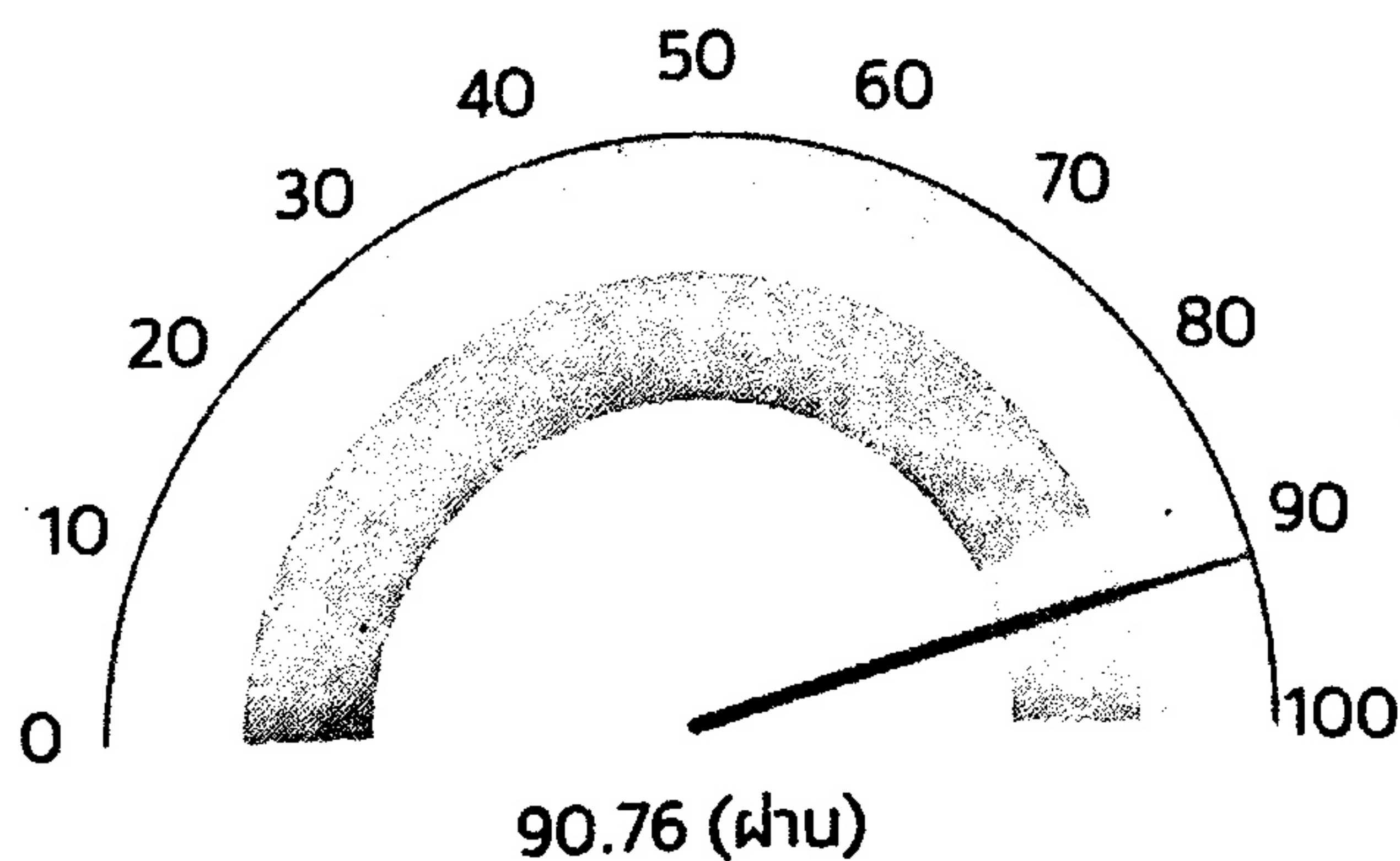
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง  
อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๖ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน ระดับผ่าน โดยมีคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้ สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

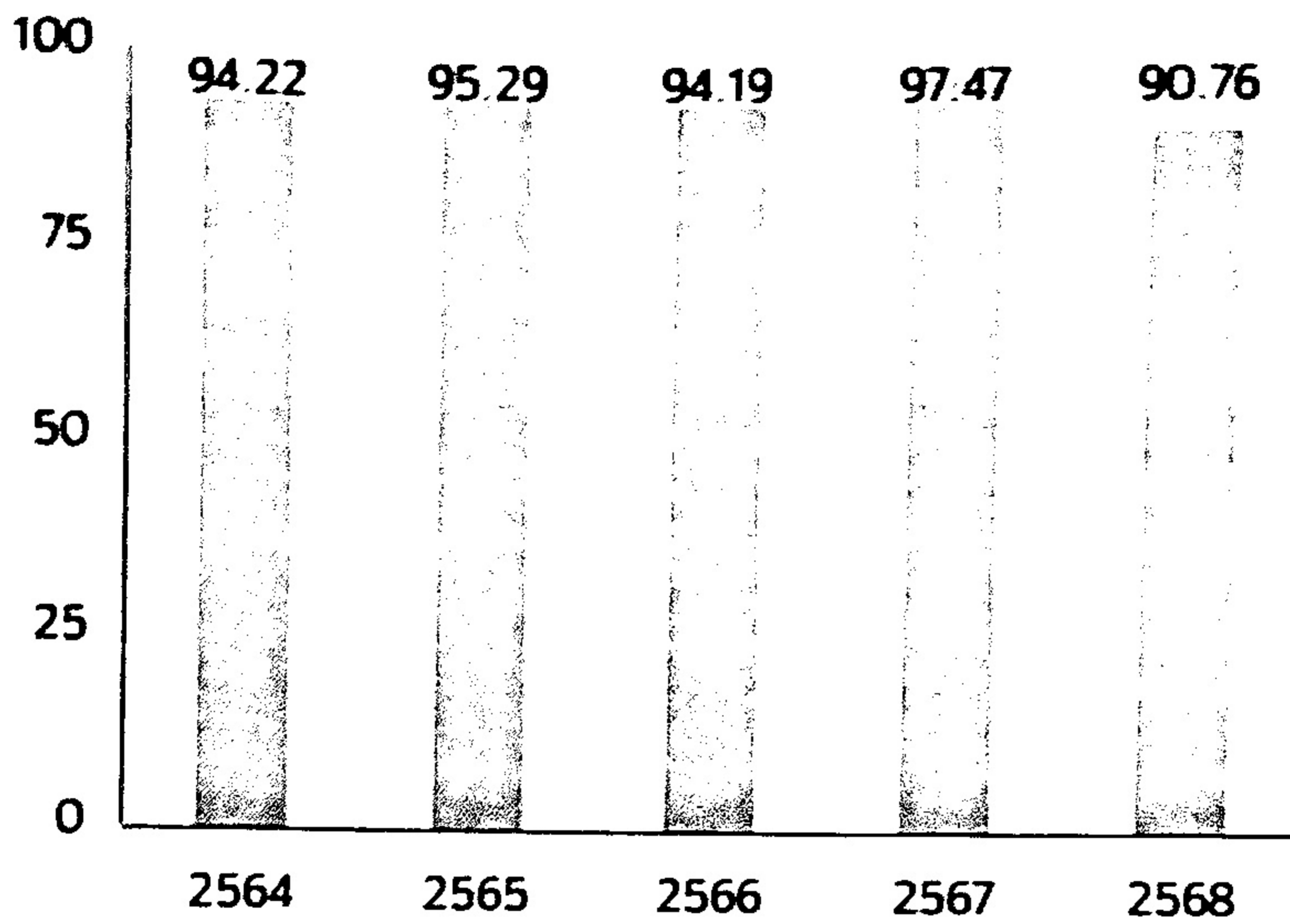
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.67
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.33
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

ผลการประเมินในภาพรวม

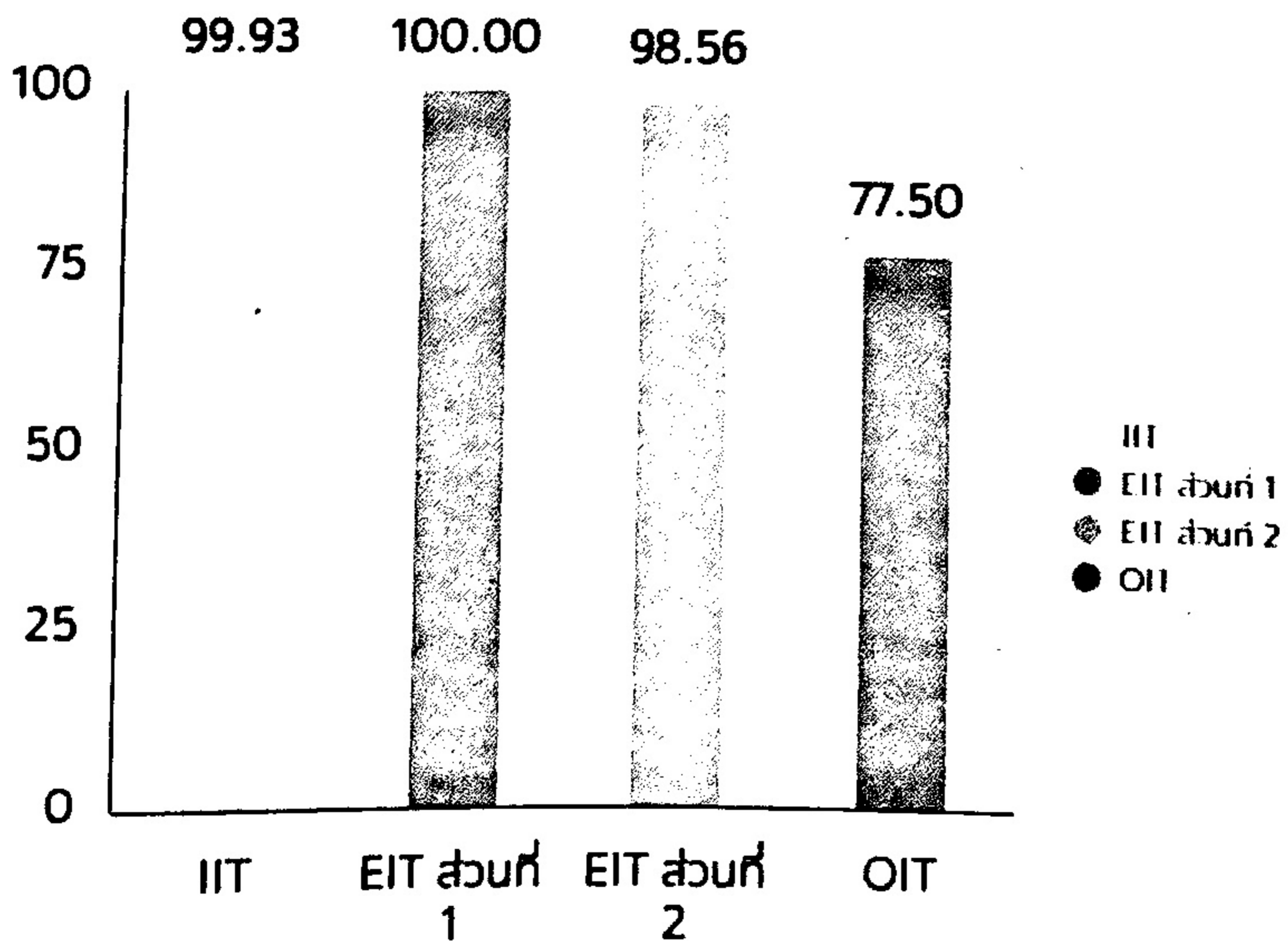


● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

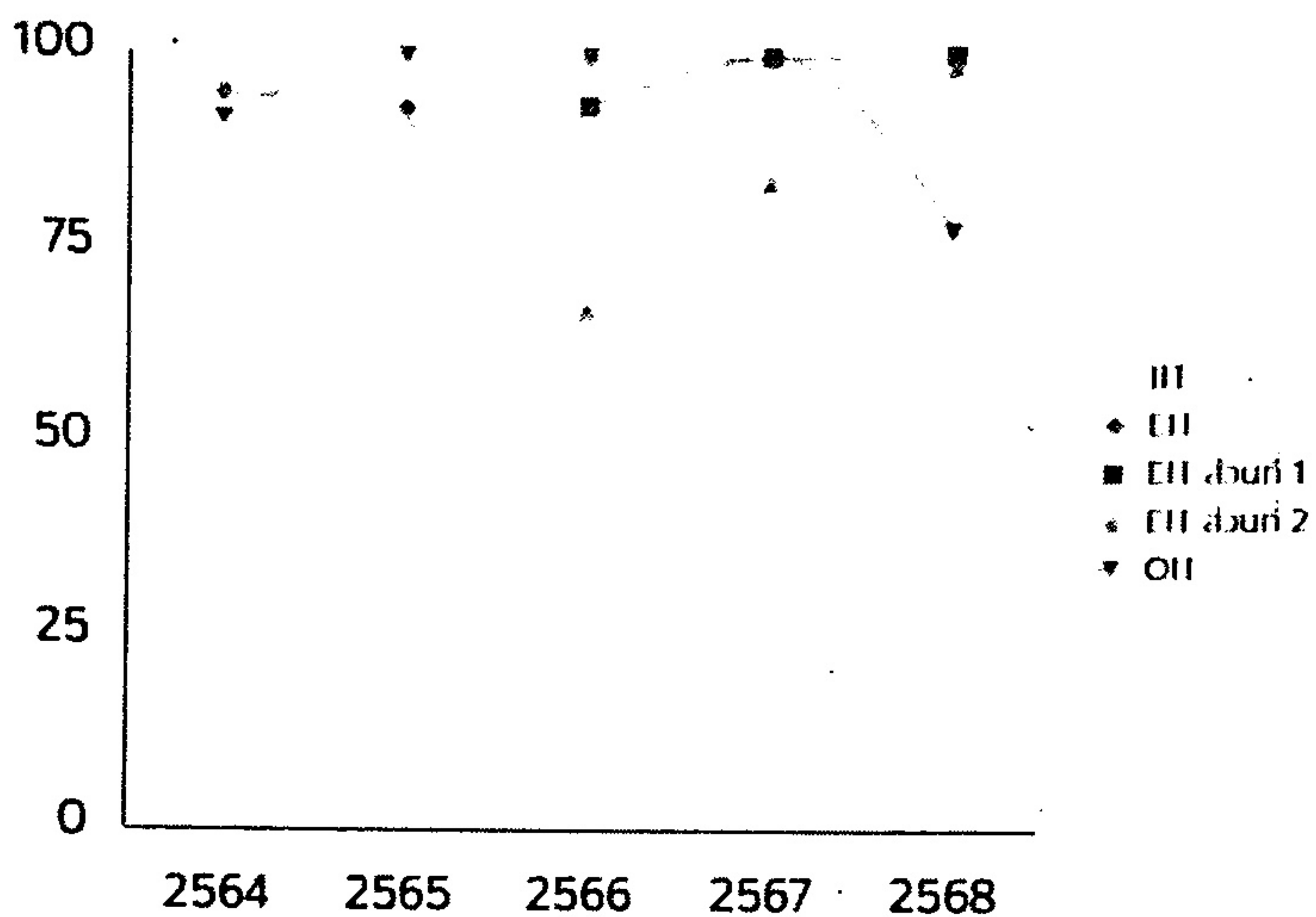


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564    ปี 2565    ปี 2566    ปี 2567    ปี 2568

การวัดสมรรถ ภาวะ 80.00	การปลูกศร 100.00	การใช้ขบปร บาท 100.00
การแยกแยะ ตัวเลข 75.00	50	การให้ ใบงาน 100.00
การปรับปรุง การ เรียน 99.33	0	การใช้ ทรัพยากร การสอน 99.67
ป.ร. สรภาพ การ เรียน 99.50	คุณภาพ การเรียน งาน 99.00	การ ใช้ ไป ปัญหา การ เรียน 100.00

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	คะแนน
<b>๑. การปฏิบัติหน้าที่</b>		
	๑๑. ปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามทั้ง ข้อ ๑๑-๑๓ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอยู่ในระดับที่ดี รวมทั้งการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว และโปร่งใสมีประสิทธิภาพ ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่ยังคงมีข้อควรระวังในการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ เช่น การปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติทั้งในแง่ของ เพศสภาพ อายุ อาชีพหรือรายได้ นอกจากนี้ผู้บริหารยังมีการกำชับ ไม่ให้เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแลกกับการให้บริการจากผู้ที่มาติดต่อหรือผู้มารับบริการโดยเด็ดขาด

ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	คะแนน
<b>๒. การใช้งบประมาณ</b>		
	๑๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

### วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่าข้อคำถาม ที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และ ข้อ i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ และไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และเพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองจึงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน
๓. การใช้อำนาจ		
	๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐

### วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่าข้อคำถาม ที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และ ข้อ ๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ไม่ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง ไม่ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองจึงต้องรักษามาตรฐานการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน
<b>๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</b>		
	๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๙๙
	๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ได้มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่าข้อความคำถามที่ได้คะแนนน้อยสุด คือ ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๙ คะแนน ผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ทั้งนี้หน่วยงานควรนำข้อบกพร่องนี้ไปปรับปรุงพัฒนาและกำหนดมาตรการในการดำเนินงานในปีถัดไปให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น รวมทั้งดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน
<b>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>		
	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินอกรอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่าข้อคำถาม ที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และ ข้อ ๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่มีปัญหาในการทุจริต และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันได้ และมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ เนื่องจากคณะผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงได้สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกลไกและมาตรการการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานร่วมกันและให้ความสำคัญกรณีดังกล่าว ซึ่งบุคลากรทุกคนยังต้องให้ความสำคัญและเฝ้าระวังกันอย่างต่อเนื่องต่อไปโดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานนี้ไว้ เช่น การปรับปรุงงานการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต การจัดทำมาตรการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นต้น

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน
<b>๖. คุณภาพการดำเนินงาน</b>		
	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่าข้อคำถาม ที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และ ข้อ e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่า การปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด เจ้าหน้าที่ปฏิบัติแก่ท่านอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบริการในหน้าที่ ให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้มารับบริการโดยเป็นไปตามขั้นตอนและทันต่อเวลาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	คะแนน
<b>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>		
	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐
	E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐
	E๖ เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่าข้อความถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และ ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการทราบ และมีการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายกับผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละโกรทองจึงต้องรักษามาตรฐานประสิทธิภาพการสื่อสารที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ครอบคลุมทุกภารกิจหลัก และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	คะแนน
<b>๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>		
	E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐
	E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐
	E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่าข้อความถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และ ข้อ e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการ

ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน และการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน มีสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองควรให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก โดยเน้นให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และพัฒนาระบบช่องทางการบริการออนไลน์ให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	ข้อความถาม	คะแนน
<b>๙. การเปิดเผยข้อมูล</b>		
	๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
	๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
	๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐
	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐
	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐
	๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๐
	๐๑๐ E-Service	๑๐๐
	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐
	๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๐
	๐ ๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๐
	๐ ๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
	๐ ๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐
	๐ ๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐
	๐ ๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
	๐ ๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐

	○ ๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
	○ ๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

### วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่าข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ได้คะแนน ๑๐๐ ข้อ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ได้คะแนน ๐ คะแนน จำเป็นต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น โดยต้องมีรายละเอียดค่าธรรมเนียมหรือถ้ามีค่าธรรมเนียมก็ควรแสดงให้ชัดเจนในคู่มือ โดยไม่มีการยกเว้นข้อมูลไว้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ งาน ข้อ ๐๑๐ E-Service ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้คะแนน ๐ คะแนน จำเป็นต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น ด้านองค์ประกอบของข้อมูลต้องมีรายละเอียด ประกอบด้วย ๑. ชื่อรายการของงาน ๒. วงเงินงบประมาณ ๓. แหล่งที่มางบประมาณ ๔. สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง โดยแหล่งที่มาของงบประมาณ จะเป็นที่มาของการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง กรณีนี้ ๐๒๓. ระบุที่มาเป็นการสืบราคาตามท้องตลาด ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๐ คะแนน จำเป็นต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน แต่ยังคงต้องปรับปรุงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและข้อมูลคู่มือสำหรับผู้รับบริการ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละไทรทองจึงต้องปรับปรุงในส่วนที่ยังไม่ได้คะแนนและรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ได้คะแนนเต็มให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	ข้อความ	คะแนน
<b>๑๐.การป้องกันการทุจริต</b>		
	0๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
	0๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
	0๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๐
	0๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐
	0๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
	0๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐
	0๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
	0๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อความที่ได้คะแนนน้อยสุด คือ ข้อ ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้คะแนน ๐ คะแนน จำเป็นต้องมีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘ มีองค์ประกอบด้านข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

๑.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย /การให้บริการตามภารกิจ

๓.การจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การบริหารงานบุคคล

ในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘ แต่ละประเด็นต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.เหตุการณ์ความเสี่ยง ๒.ระดับของความเสี่ยง ๓.วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีนี้ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง

ราชการสองพ.ศ. ๒๕๕๘ และการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ หน่วยงานไม่ได้เปิดเผย ข้อมูลที่ระบุถึงเหตุการณ์ความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขขององค์ประกอบด้านข้อมูลตามที่กำหนด จึงต้องมีการ ปรับปรุงเพิ่มเติมเพื่อคะแนนที่สูงขึ้นในปีต่อไป ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ผลการวิเคราะห์ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานยังต้องมึ การปรับปรุงด้านการการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน แต่ในด้านอื่นๆการดำเนินงานยังมีความโปร่งใสและมีมาตรการป้องกันการทุจริตการดำเนินงาน ภายในหน่วยที่ดี ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองต้องรักษามาตรฐานการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น

๓ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.) การปฏิบัติหน้าที่	มาตรการป้องกันการ รับสินบนและส่งเสริม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	จุดแข็ง : เจ้าหน้าที่ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกการปฏิบัติ จุดที่ควรรักษา : การปฏิบัติงาน หรือให้บริการโดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการ ต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑. กำหนดขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติ งานหรือการแต่ละขั้นตอนไว้ ในคู่มือหรือนโยบายการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือ คู่มือการขอรับบริการหรือมา ติดต่อกัน ๒. ประชาสัมพันธ์วิธีการ ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ใน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.) การใช้งบประมาณ	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณ	จุดแข็ง : มีระบบการเบิกจ่ายที่เป็นไปตามระเบียบและตรวจสอบได้ชัดเจน แนวทางรักษา : เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผน ไม่กระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ	๑. ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ๒. สร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้เกี่ยวข้อง	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.) การใช้ อำนาจ	มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคลและการใช้ อำนาจสั่งการ	จุดแข็ง : บุคลากรมีความเชื่อมั่น ในความเป็นธรรมของ ผู้บังคับบัญชาและไม่มีประเด็น เรื่องการทุจริตต่อหน้าที่หรือการใช้ อำนาจโดยมิชอบ แนวทางรักษา : ป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตในอนาคต	๑. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเช่นการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่างการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งการ ทบสวนภารกิจ รวมถึงดำเนินการตาม แผนพัฒนา บุคลากร และหลักเกณฑ์การส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติ งานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการ ปฏิบัติงานขององค์กร ๓. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูล รายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๔. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ให้รับทราบเพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานยึดถือเพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก	จุดแข็ง : แสดงถึงความเชื่อมั่นสูงสุดในระบบรับเรื่องร้องเรียน และการที่ผู้บริหารแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน แนวทางรักษา : ต้องรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแสและความรวดเร็วในการตรวจสอบ เพื่อไม่ให้ความเชื่อมั่นลดลง	๑. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติ งานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และDos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๔. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในหน่วยงาน ๕. จัดกิจกรรม/โครงการ ฝึกอบรม สอดแทรก สาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.) การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	มาตรการส่งเสริมกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	จุดแข็ง : มีระเบียบใน การ เบิกจ่ายและการใช้ ทรัพย์สิน ที่เป็นระบบ จุดที่ควรพัฒนา : การยืม ทรัพย์สินยังไม่ถูกต้องตาม ขั้นตอนเท่าที่ควร ต้องกำชับผู้ ปฏิบัติให้มีความเคร่งครัดใน ขั้นตอนต่างๆของการยืม การ คืน และการตรวจรับ	๑.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และระยะเวลาคู่มือยืมทรัพย์สินของ ทางราชการให้บุคลากรทั้งภายใน หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒.ให้ผู้บริหารกำชับให้เจ้าหน้าที่เขียน แบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินทุกครั้ง ที่ มีการขออนุมัติ อนุญาตยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ ๓.กำชับเจ้าหน้าที่มิให้นำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๔.ให้เจ้าหน้าที่พัสดุ/หัวหน้าส่วน ราชการติดตามการส่งคืนทรัพย์สิน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๕.เจ้าหน้าที่พัสดุมีการตรวจสอบ ทรัพย์สินประจำทุกปี	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.) คุณภาพการ ดำเนินงาน	มาตรการยกระดับคุณภาพให้บริการและลด ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน	จุดแข็ง : ประชาชนเชื่อมั่นใน ความโปร่งใสและเจ้าหน้าที่มี ความสุภาพในการให้บริการ จุดที่ต้องรักษา : อาจมีความ ล่าช้าในบางขั้นตอน และ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการให้บริการแก่ ประชาชน	๑. ปรับปรุงคู่มือให้เป็นปัจจุบัน และ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานและ บริการให้บุคคลภายนอกและ ประชาชนทั่วไปรับทราบ ๓. จัดตั้งระบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุด บริการ เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไข ปัญหาทันที	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗.) ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	มาตรการพัฒนาระบบ ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	จุดแข็ง : ประชาชนเชื่อมั่นใน การให้บริการเกี่ยวกับการ สื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทันต่อเหตุการณ์ แนวทางรักษา : จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึง ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ๒.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่อง ทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น (Line , Facebook , เว็บไซต์ , ป้ายประชาสัมพันธ์) และอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้งาน ๓.เปิดเผยข้อมูลข้อเท็จแก่ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีช่องทาง สำหรับ ให้ผู้รับบริการหรือประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ง่ายสะดวก	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘.) การปรับปรุง การทำงาน	มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานแลยกระดับ นวัตกรรมทำให้ บริการประชาชน	จุดแข็ง : บุคลากรทำงานเต็ม ความสามารถ มีวินัย และ โปร่งใสตามขั้นตอน จุดที่ควรพัฒนา : เปิดโอกาส ให้ประชาชนและผู้รับบริการ ร่วมแสดงความคิดเห็นและให้ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน	๑. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรม ต่างๆ และเผยแพร่การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนทราบด้วย ๒. แสดงผลการดำเนินการปรับปรุง บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้มาติดต่อรับทราบ ว่าข้อเสนอแนะได้รับการแก้ไขแล้ว	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙.) การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล	จุดแข็ง : ข้อมูลบนเว็บไซต์ครบถ้วนสมบูรณ์ จุดที่ควรพัฒนา : ข้อมูลข่าวสารทุกกิจกรรม/โครงการ ต้องเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย และข้อมูลถูกต้องครบถ้วน	๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ E-service ให้ประชาชนได้รับทราบ ๒. อัปเดตข้อมูลเป็นปัจจุบันทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทาง เช่น Facebook เว็บไซต์ LINE เป็นต้น	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.) การป้องกันการทุจริต	มาตรการยกระดับธรรมาภิบาลและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต ประพศติมิชอบ	จุดแข็ง : การดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จุดที่ควรพัฒนา : จำเป็นต้องมีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำรายงานสรุปมาตรการป้องกันการทุจริตประจำปีอย่างละเอียด	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง

๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี พบว่ายังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพเนื่องจากยังมีข้อจำกัดบางประการ ดังนี้

๑) ข้อจำกัดในด้านทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการดำเนินการประเมินความเป็นธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้อาจทำให้การดำเนินงานมีความซ้ำหรือไม่สามารถพัฒนาในแนวทางที่ต้องการได้

๒) ข้อจำกัดในการบริหารจัดการและการควบคุม การประเมินความเป็นธรรมและความโปร่งใสต้องการมีกลไกการบริหารจัดการและการควบคุมที่มั่นคงและเป็นระบบ แต่หน่วยงานบางครั้งอาจมีข้อจำกัดในการพัฒนาหรือดำเนินการกลไกดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพอย่างเพียงพอ

๓) การแสดงผลและการรายงาน การแสดงผลและการรายงานความเป็นธรรมและความโปร่งใสเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน อย่างไรก็ตามหน่วยงานภาครัฐบางครั้งอาจมีข้อจำกัดในการสร้างรายงานหรือการแสดงผลที่มีความโปร่งใสและมีความครบถ้วน

๔) ปัจจัยนโยบายและวัฒนธรรมองค์กร ข้อจำกัดทางนโยบายและวัฒนธรรมองค์กรอาจมีผลต่อการประเมินความเป็นธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานมีข้อจำกัดในการใช้งานหรือการดำเนินการที่เป็นอิสระและโปร่งใส