

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	<p>๑.๑ จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทองที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๑.๒ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีการแบ่งส่วนราชการดังนี้</p> <p>(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>(๒) กองคลัง</p> <p>(๓) กองช่าง</p> <p>(๔) หน่วยตรวจสอบภายใน ให้ส่วนราชการตาม (๑) - (๓) ฐานะเทียบเท่ากอง และ (๕) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p>
๒. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกระดับราชการ และดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๒.๑ ดำเนินการพิจารณาส่งพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทเข้ารับการอบรมตามสายงาน</p>	<p>-ดำเนินการร้องขอตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑ อัตรา</p> <p>-ดำเนินการส่งแบบกรรโรร้องขอให้ (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานปลัด และตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา สังกัด กอชช. กอชช. กอชช. กอชช.</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้</p> <p>๑. นายรังสฤษฎ์ สามะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด หลักสูตร เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (วันที่ ๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔)</p>